

平成 30 年度 事業計画

社会福祉法人がやの実社



イラスト

吉沢 京子

社会福祉法人かやの実社

平成 30 年度事業計画

はじめに

国においてはここ数年、都市部の待機児童が解消されない原因として保育士不足が指摘され、保育士給与の改善加算が行われ、処遇改善加算・キャリアパス（処遇改善加算Ⅰ）の充実やキャリアアップ加算（処遇改善加算Ⅱ）など付加的かつ一時的制度が新に実施されてきたが、制度の基本である公定価格の仕組みは 32 歳が収入の上限である点が未だ放置されたままで、それ以降の昇級、昇格財源が確保されないという最も重要な問題は放置されたままである。また近年、法人で定める給与を職責に応じた昇格制度の導入を求められ、多くの法人で給与システムを改正したが、国があらたに実施した付加的制度である保育士給与加算に各種の制約・条件が設けられており、法人の給与制度や実態が全く考慮されておらず一律の適用となるため、現場で不都合が生じている。国では同制度の運用の見直しで対応する構えであるが、ミスマッチの解消には至っていない。29 年度は、国・都制度である宿舍借り上げ補助が都内の各自治体で無制限満額（8.2 万円）助成され、地域によりさらなる加算（最高 7 万円）が実施されているが、自治体により実施・未実施、実施した場合の制限の有無により自治体間の格差拡大に繋がっているのが現状である。今後、国においては、現状のような法人の実情に合わない、あるいは地域格差の拡大に繋がるような助成の仕組みを改善するよう働きかける必要がある。また、問題解決はこのような付加的・一時的制度で対応するのではなく、基本制度の根本的改善が望まれる。本来、保育士給与の改善は、民改率の上限撤廃と公定価格の改善、あるいは保育職俸給表の制定でおこなわれるべきである。

東京都においても、国と同様付加的・一時的制度であるキャリアアップと宿舍借り上げ補助を保育士確保の基本に据え、充実を図ってきたが、かつて都が実施していた民間施設職員公私格差是正制度のような根本対策を実施する方向は示していない。ICT 化推進事業、保育士就職支援

羽村市では、平成 30 年度より他地区より 1～2 年遅れて宿舍借り上げ補助が実施される見込みであるが、制約が多く他自治体との格差を埋めるには至らないものの、まずは一つの前進といえ、今後充実を図りたい。

法人では、さくら保育園の施設整備が完了し、長期修繕資金計画 β 版を作成した。今年度は内容を精査し、同計画当初版を完成させる。また、マニュアルと諸規定を完成させる。

I 国の動き

平成 30 年度保育対策関係予算概要

厚生労働省雇用均等・児童家庭局保育課

平成 30 年度概算要求

1 保育園等整備交付金

平成 29 年度 564.0 億円 ⇨ 平成 30 年度 943.8 億円

【趣旨】

市町村が策定する整備計画等に基づき、保育園，認定こども園および小規模保育事業所に係る施設整備事業および保育園等の防音壁設置の実施に要する経費に充てるため，市町村に交付金を交付する。

また，子育て安心プランに基づき，意欲のある自治体の取組を強力に支援するため，補助率を嵩上げ(1/2 → 2/3)して，保育園等の整備を推進する。

【対象事業】

- ・ 保育園緊急整備事業
- ・ 認定こども園整備事業(幼稚園型)・小規模保育整備事業・保育園防音壁設置事業

【実施主体】市町村(特別区含む。)

【設置主体】社会福祉法人，日本赤十字社，公益社団法人，公益財団法人，学校法人等(公立施設を除く)

【補助割合】1/2(子育て安心プランに参加する等一定の要件を満たす場合は 2/3)

2 保育対策総合支援事業費補助金

平成 29 年度 564.0 億円 ⇨ 平成 30 年度 943.8 億円

【事業内容】

「子育て安心プラン」に基づき，地方自治体の待機児童解消に向けた取組を支援するため，小規模保育や家庭的保育等の改修による受入児童数の拡大を図る。

また，総合的な保育人材確保策を講じることにより，保育の受け皿拡大に必要な保育人材の確保を図る。

その他，障害児の受け入れに必要な改修や認可外保育施設職員に対する衛生・安全対策など，保育対策の基盤整備に必要な事業の推進を図る。

※ 地方自治体において使いやすい柔軟な仕組みとするため，交付金化等について予算編成過程で検討

【対象事業】

- I 保育士確保対策 119 億円 (177 億円)
 - ① 保育士・保育園支援センター設置運営事業【拡充】
 - ② 認可外保育施設保育士資格取得支援事業【拡充】
 - ③ 保育士資格取得支援事業【拡充】
 - ④ 保育教諭確保のための保育士資格取得支援事業(厚生労働省分)
 - ⑤ 保育士宿舍借り上げ支援事業
 - ⑥ 保育体制強化事業【拡充】
 - ⑦ 保育士試験による資格取得支援事業
 - ⑧ 保育士養成施設に対する就職促進支援事業
 - ⑨ 保育士試験追加実施支援事業
 - ⑩ 保育補助者雇上強化事業【拡充】
 - ⑪ 若手保育士や保育事業者への巡回支援事業
 - ⑫ 保育士等のキャリアアップ構築のための人材交流等支援事業
 - ⑬ 保育園等における業務集約化推進事業
 - ⑭ 保育人材就職支援事業
 - ⑮ 保育園等における ICT 化推進等事業 (ICT 化分)【新規】
- II 小規模保育等の改修等 196 億円 (122 億円)
 - ① 賃貸物件の活用による保育園改修費等支援事業
 - ② 小規模保育改修費等支援事業
 - ③ 幼稚園における長時間預かり保育改修費等支援事業
 - ④ 認可化移行改修費等支援事業
 - ⑤ 家庭的保育改修費等支援事業
 - ⑥ 保育園設置促進事業
 - ⑦ 都市部における保育園等への賃借料支援事業
- III その他事業 113 億円 (96 億円)
 - ① 民有地マッチング事業【拡充】
 - ② 認可化移行調査費等支援事業
 - ③ 認可化移行移転費等支援事業
 - ④ 広域的保育園等利用事業【拡充】
 - ⑤ 認可外保育施設の衛生・安全対策事業
 - ⑥ 保育環境改善事業
 - ⑦ 家庭支援推進保育事業
 - ⑧ サテライト型小規模保育事業
 - ⑨ 保育サービス利用支援事業(予約制)

- ⑩ 医療的ケア児保育支援モデル事業【拡充】
- ⑪ 保育園等の事故防止の取組強化事業
- ⑫ 保育施設・事業の届出に伴う ICT 化推進事業
- ⑬ 家庭的保育コンソーシアム形成モデル事業【新規】
- ⑭ 認可外保育施設事故防止支援事業【新規】
- ⑮ 保育園等における ICT 化推進等事業 (事故防止対策分)
- ⑯ 地域多様な取組の支援【新規】

3 上記のうち、新規および拡充事業は以下の通り

保育補助者雇上強化事業

拡 充

(保育対策総合支援事業費補助金 概算要求427.4億円の内数)

【事業内容】

保育園等における保育士の業務負担を軽減し、保育士の離職防止を図ることを目的として、保育士の補助を行う保育補助者の雇上げに必要な費用を補助する。

【実施主体】 市町村

【補助額】

(現行) 年額221.5万円 (短時間勤務1名分)

(要求内容) 単価の引き上げ及び定員規模に応じた加算を創設

定員90人以下 : 年額295.3万円 (フルタイム勤務1名分)

定員91人~150人 : 年額590.6万円 (フルタイム勤務2名分)

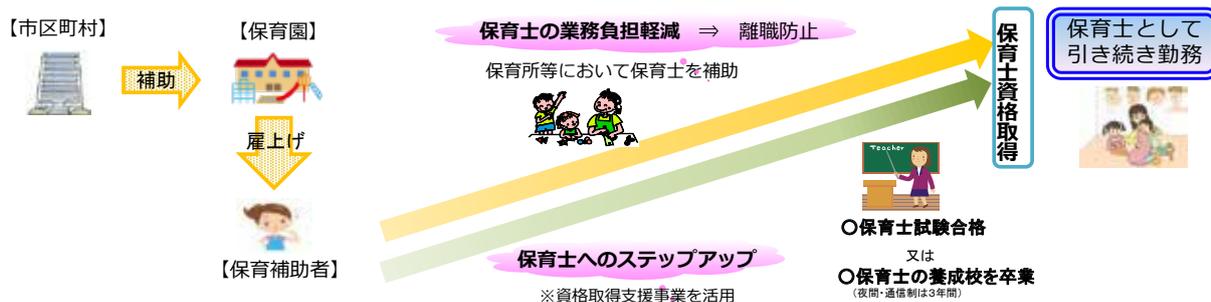
定員151人以上 : 年額885.9万円 (フルタイム勤務3名分)

【保育補助者の要件】

子育て支援員研修等の必要な研修を受講した者又はこれと同等の知識及び技能があると実施主体が認めた者
→要件を撤廃

【補助率】

国：3/4 地方：1/4 (都道府県1/8、市区町村1/8 又は 指定都市・中核市1/4)



保育体制強化事業

拡 充

(保育対策総合支援事業費補助金 概算要求427.4億円の内数)

【事業内容】

清掃業務や玩具の消毒、給食の配膳、寝具の用意、片付けといった保育に係る周辺業務を行う者の配置の支援を行い、保育士の業務負担の軽減を図る。

【実施主体】 市町村

【補助単価】 1か所当たり月額9万円

【補助率】 国：1/2、都道府県1/4、市町村1/4

【要求内容】

- ・ 実施主体を全ての市町村に拡大
- ・ 事業の対象に認定こども園や地域型保育事業を追加し、対象施設を拡大する。
- ・ 現在、規模に関わらず1人となっている配置人数について、定員規模に応じた設定とする。

	現行	平成30年度概算要求
実施主体	待機児童解消加速化プラン参加市町村	全ての市町村
対象施設	保育園	保育園、幼保連携型認定こども園、地域型保育事業を行う事業所
補助単価	1か所当たり月額：9万円	1か所当たり月額： 定員90人以下：9万円 定員91～150人：18万円（2名分） 定員151以上：27万円（3名分）

保育士資格の取得支援

拡 充

(保育対策総合支援事業費補助金 概算要求427.4億円の内数)

【要求内容】

保育士資格の新規取得者の増加を図るため、資格取得支援に関する各事業の対象者の拡大や支給要件の緩和等を実施する。

【事業内容】

- ① 保育園等保育士資格取得支援事業
 - ・ 保育園等に勤務する保育従事者が通信制等の養成校を卒業することにより、資格を取得した場合、受講料等の一部を補助する。
- ② 保育教諭確保のための保育士資格取得支援事業、幼稚園教諭免許状を有する者の保育士資格取得支援事業
 - ・ 幼稚園教諭が養成校での科目履修により資格を取得した場合、受講料等の一部を補助する。
- ③ 認可外保育施設保育士資格取得支援事業
 - ・ 認可外保育施設で勤務する保育従事者が通信制等の養成校を卒業することにより、資格を取得した場合、受講料等の一部を補助する。

【実施主体】 都道府県・指定都市・中核市

【対象者】 常勤職員 → 非常勤職員まで対象者を拡大（H30要求）

【支給方法】 資格取得後に一括して支給 → 1年分ずつ段階的に支給（H30要求）

【補助単価】 受講料の1/2（上限30万円）等

【補助率】 ①・②の事業 国：1/2 都道府県・指定都市・中核市：1/2
③の事業 国：3/4 都道府県・指定都市・中核市：1/4

【養成校ルート】

養成校卒業等による
資格取得の支援

【試験ルート】

保育士試験合格による
資格取得の支援

○保育士試験による資格取得支援事業

【実施主体】 都道府県・指定都市・中核市

【支給対象期間】 保育士試験（筆記試験）から起算して1年前までに要した費用

【補助単価】 保育士試験受験のための学習に要した経費（教材費等）の1/2（上限15万円）

【補助率】 国：1/2 都道府県・指定都市・中核市：1/2

保育士・保育園支援センター設置運営事業

拡 充

(保育対策総合支援事業費補助金 概算要求427.4億円の内数)

【主な事業内容】

- 潜在保育士に対する取組
 - ・再就職に関する相談・就職あっせん、求人情報の提供
- 人材バンク機能等の活用
 - ・保育園への離職時に保育士・保育園支援センターに登録し、再就職支援（求人情報の提供や研修情報の提供）を実施
 - ・また、新たに保育士登録を行う者に対しても保育士・保育園支援センターへの登録を促し、登録された保育士に対し、就業状況等の現況の確認や就職支援等を行うことにより、潜在保育士の掘り起こしを行う。

【要求内容】

研修を活用したキャリアアップの仕組みを構築するため、研修を受講する保育士の代替職員として、短期間（3日程度）での就業を希望する保育士の掘り起こしや当該保育士と保育事業者とのマッチング支援を実施する人員（コーディネーター）を配置する。

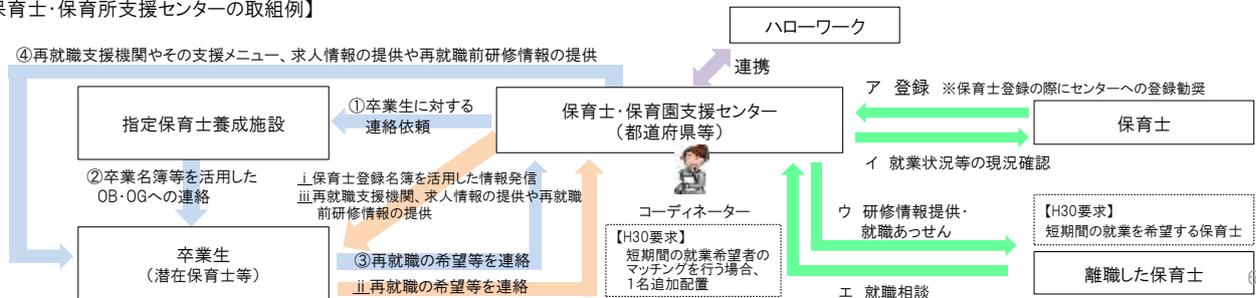
【実施主体】 都道府県・指定都市・中核市

【補助単価】

- 保育士・保育園支援センター運営費：4,227千円
- 保育士再就職支援コーディネーター雇上費：4,000千円
 - ※マッチングの実績が年50件以上ある場合、4,000千円（1名分）を加算
 - ※短期間の就業希望者のマッチングを行う場合、4,000千円（1名分）を加算（H30要求）
- 復職前研修実施経費：426千円
- 離職した保育士等に対する再就職支援：3,799千円
- 保育士登録簿を活用した就職促進：2,746千円

【補助率】 国：1/2 都道府県・指定都市・中核市：1/2

【保育士・保育所支援センターの取組例】



保育園等におけるICT化推進等事業

新 規

(保育対策総合支援事業費補助金 概算要求427.4億円の内数)

【事業内容】

保育士の業務負担軽減を図るため、保育に関する計画・記録や保護者との連絡、子どもの登降園管理等の業務のICT化を行うために必要なシステムの導入費用の一部の補助を行う。
また、事故防止対策を推進するため、必要な機器の導入費用の一部の補助を行う。

【実施主体】

市町村

【補助単価】

- システムの導入費用：1施設当たり 100万円
- 事故防止のための機器の導入費用：子ども1人当たり 4万円

【補助率】

国：1/2、市区町村：1/4、事業者：1/4



	<ul style="list-style-type: none"> ・保育に関する計画・記録 ・保護者との連絡 ・子どもの登降園管理等
業務支援システム	
	<ul style="list-style-type: none"> ・子どもが睡眠中に無呼吸となった際にアラームが鳴る機器 ・仰向けの姿勢を保つベビチェア等
事故防止対策のための機器	

民有地マッチング事業

拡 充

(保育対策総合支援事業費補助金 概算要求427.4億円の内数)

【事業内容】

土地等所有者と保育園整備法人等のマッチングを行うため、地権者から整備候補地の公募・選考等を行うとともに、当該候補地での保育園等整備を希望する法人の公募・選考等を行う。

また、地域の不動産事業者等を含めた協議会の設置や専任の担当職員の配置等、整備候補地の積極的な掘り起こしを行う市町村について支援の拡充を図る。

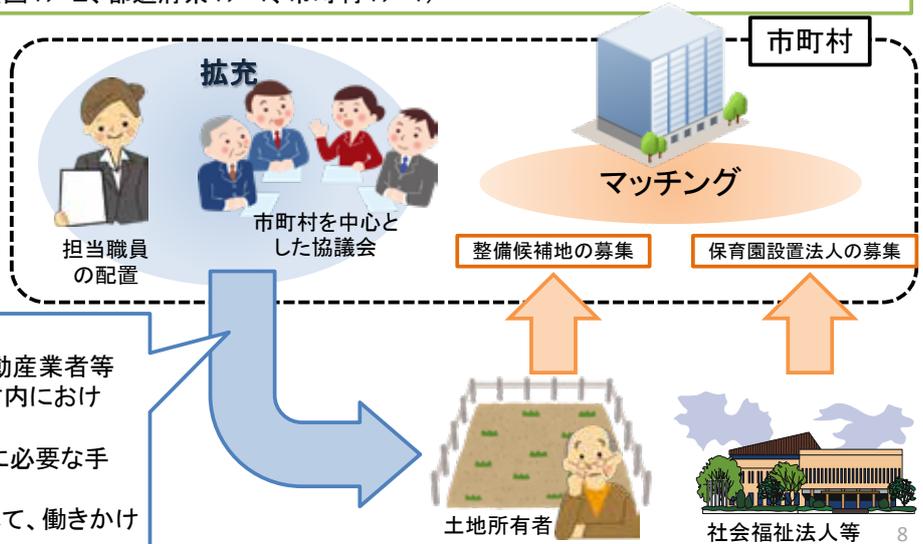
【実施主体】都道府県、市町村

【補助基準額】 マッチング事業費 1自治体当たり 550万円

整備候補地の掘り起こし強化【拡充】 1自治体当たり 450万円

コーディネーターの配置経費 1か所当たり 440万円

【補助率】国1/2、都道府県1/2(国1/2、都道府県1/4、市町村1/4)



- 地域の不動産の情報を持つ不動産業者等と情報の共有を行うことで、市町村内における活用可能な物件を把握
- 不動産業者等と保育園の設置に必要な手続きや助成制度等について共有
- 把握された物件の所有者に対して、働きかけ

広域的保育園等利用事業

拡 充

(保育対策総合支援事業費補助金 概算要求427.4億円の内数)

【事業内容】

自宅から遠距離にある保育園等の利用を可能にするため、保護者にとって利便性の良い場所にある学校や児童館などに市町村が設置する子ども送迎センターから、原則、各保育園等の保育士等が付き添いのもと送迎バス等により送迎する場合や、園庭で十分な活動ができないおそれがある保育園等について、遠距離にある公園まで児童を送迎する場合に、送迎の実施に要する費用の一部を補助する。

また、送迎バスが子ども送迎センターを経由せず、直接複数の利用者の自宅又は自宅近くの安全に待機できる場所のみを経由する場合や、送迎センターを設置するための改修経費についても補助対象とするよう、事業内容の拡充を図る。

【実施主体】市町村

【補助率】 1/2 (国 1/2、市町村1/2)

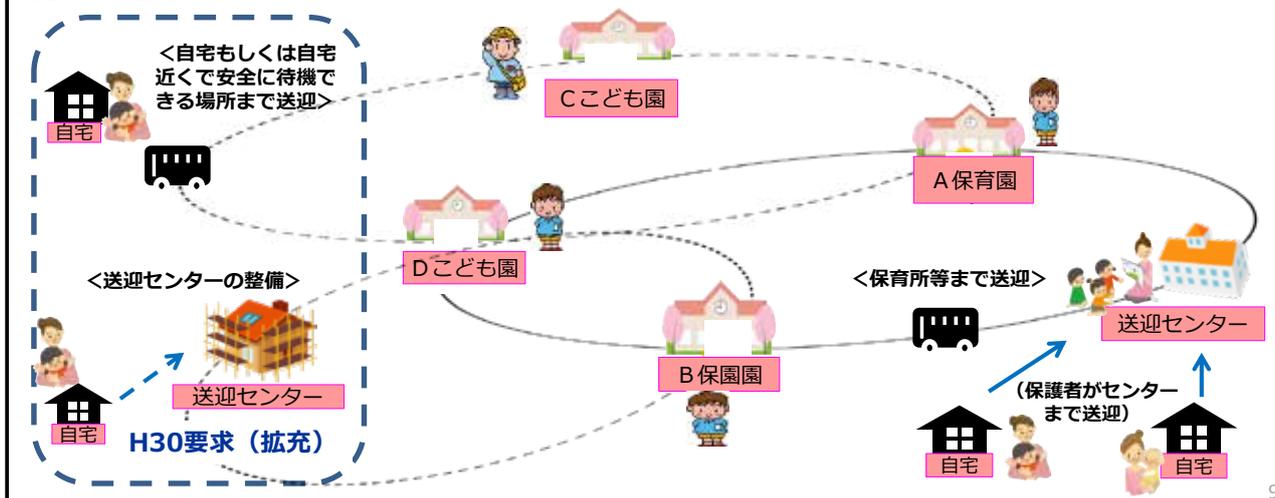
【補助単価】 ①従来型 保育士等雇上費 500万円、運転手雇上費 500万円、事業費 1,000万円

②直接送迎型 (拡充) 保育士等雇上費 500万円、運転手雇上費 500万円、事業費 100万円

※この他、バス等購入費 1,500万円 (又は借上費750万円)

③送迎センターの改修 (拡充) 720万円

【事業の概要】



医療的ケア児保育支援モデル事業

拡 充

(保育対策総合支援事業費補助金 概算要求427.4億円の内数)

1 事業概要

保育園等において医療的ケア児の受入れが可能となるよう体制を整備し、医療的ケア児の地域生活支援の向上を図る。

<平成30年度拡充事項>

- ・対象か所数 30か所 → 60か所
- ・1施設あたり単価 7,000千円 → 8,060千円
- ・モデル事業未実施自治体において、医療的ケア児の保育所等での受入れが促進されるよう、医療機関等の支援を受けるための補助を創設。

2 予算額等の推移

単位：百万円、か所

	29年度	30年度要求
予算額	39,483の内数 (106)	42,743の内数 (266)
予算か所数	30	60
実績か所数	23	—

※平成29年度実績は、事前協議ベース

3 実施主体・補助単価・補助率

実施主体：都道府県・市町村

補助単価：①医療的ケア児保育支援モデル事業 1自治体当たり 8,060千円
②医療機関等協力体制整備事業 1自治体当たり 706千円

補助率：国1/2、都道府県・指定都市中核市1/2
国1/2、都道府県1/4、市町村1/4

10

家庭的保育コンソーシアム形成モデル事業

新 規

(保育対策総合支援事業費補助金 概算要求427.4億円の内数)

【事業内容】

市区町村単位で、複数の家庭的保育事業者及び連携施設がコンソーシアム（共同事業体）を形成し、情報・ノウハウの共有や、保育環境の整備（共同での備品購入、給食提供、代替保育の連携等）、経営の効率化（経理面での共同管理等）等を共同で行うことができる体制整備を図るためのモデル事業を実施する。
コンソーシアム（共同事業体）に、連絡調整、保育環境の整備等を行うコンソーシアムコーディネーター（仮称）を配置するための費用の補助を行う。
モデル事業を実施することにより、実施にあたっての問題点を明らかにするとともに、得られるノウハウを蓄積し、全国展開を図る仕組みを構築することを目指し、家庭的保育事業の更なる普及を図る。

【実施主体】市町村

【補助率】国 1/2 都道府県 1/4 市町村 1/4

【補助単価】1自治体当たり8,180千円



- コンソーシアムコーディネーター配置により、現在、保育ママが抱える不安や課題の解消を図る。
(不安・課題)
- ・経営的不安(利用者の確保、補助者の雇用・管理)
- ・孤立化、密室化
- ・保育ママの病気や休暇取得時の代替保育確保の困難さ
- ・公定価格の請求、保育料徴収、自治体への報告書作成、税務申告書類作成など事務処理の煩雑さ
- ・連携施設の確保
- ・自園調理

保育ママが保育に専念できる環境を整備することにより、家庭的保育事業に参入しやすくなり、更なる保育ママの普及・質の向上を図ることが可能になる。

11

【事業内容】

保育施設での重大事故については、睡眠中、プール活動・水遊び中、食事中等の場面で発生しやすいことを踏まえ、特に死亡事故の報告件数の多い認可外保育施設について、これらの場面において事故防止のために活用できる備品を購入できるように支援する。

※認可保育園等への移行を目指す認可外保育施設を対象とする。

(備品の例) バウンサー：睡眠中も仰向けになり、顔が見えるため無資格者にも子どもの観察が容易なベビーチェア

無呼吸アラーム：乳幼児の身体の動きの回数の低下や一定時間停止した場合にアラーム音とランプにより警告

その他：P S Cマークのベビーベッド（国の安全基準合格製品）

【実施主体】 都道府県又は市町村

【補助率】 国 1 / 2 都道府県又は市町村 1 / 2

【補助単価】 子ども 1 人当たり 4 万円

【自治体】

認可保育園等への移行を希望する認可外保育施設



(例) <バウンサー> <国の安全基準合格製品> <無呼吸アラーム>



3 保育士等の技能・経験に応じた処遇改善Ⅱの運用の見直しについて

2017 年度に導入された「処遇改善等加算Ⅱ」について、今般各保育所の実情を踏まえて、平成 30 年度以降、運用の柔軟化が図られることとなりました。主要な変更点について以下に解説します。

① 副主任保育士または専門リーダーに対する加算の配分先を職務分野別リーダーまで緩和

副主任保育士または専門リーダーに対する加算【4 万円×対象人数】について、職務分野別リーダーにも配分することが可能となりました。

(なお、必ず 4 万円を支給しなければならない人数の算出方法は変わっていません【対象人数÷2(1 未満の端数切り捨て)】。また、副主任保育士等の給与が主任保育士の給与を超えてしまう場合に、主任保育士への配分が可能であることも現行のままです。)

必ず 4 万円支給しなければならない職員の副主任保育士または専門リーダーは、各法人で決めることが出来ます。例えばモデル 90 名の場合で引用しますと、4 万円の職員 5 名で 1/2 となると 2 名の場合、2 人とも「副主任」でも、「副主任」「専門リーダー」を一人ずつでも、「専門リーダー」のみ 2 人でも構いません。(この場合、4 分野の研修を受ける職員は 2 名だけになります。) または、2 名の「副主任(4 万円)」と 1 名の「専門リーダー(3 万円)」とし、残りの 9 万円を「職務分野別リーダー」配分するなどの方法も考えられます。

(この場合は 4 分野の研修を受ける職員は 3 名となり、その他の職務分野別リーダーは全員 1 分野の研修を受けるということになります。)これを法人で決めて下さいということです。

② 職務分野別リーダーの人数・金額の緩和

職務分野別リーダーの配置について、加算を支給する「対象人数【例:3人】」が「対象人数以上【例:3人以上】」とされ、職制階層のバランスをとりやすくなりました。また、必ず「5千円」でなければならなかった月額も、「5千円以上」とされました。ただし、副主任保育士等への一番低い加算額を超えることはできません。

③ 法人間の配分が可能となる。(時限措置)

同一事業者内において保育所等をまたぐ配分が、加算額総額の 20% まで可能となりました。ただし、この配分は 2022 年度までの時限措置とされています。それまでに各法人内において人員配置や給与規程などを整備しておく必要があるでしょう。

④ 研修受講要件の必須化は 2022 年度からを目指す

2017 年度の実施状況を踏まえて判断するとされていた研修受講要件について、2021 年度まではその要件を課さず、研修の受講状況を踏まえ 2022 年度を目処に研修受講の必須化を目指すこととされました。(必須化とは、2022 年度からとなった場合、2022 年度当初の時点で要件の研修が修了している職員をその役職に就かせるという解釈です。)

まだ確定とはされていませんが、すでに副主任保育士等として加算を受けていて、2022 年度以降もその役職を予定している場合は、最短で 2021 年度末時点までに、それぞれ所定の研修を修了しておく必要があると思われます。2018 年度から毎年 1 分野ずつ受講した場合は、ちょうど 4 分野となります。

なお、国は保育士等の研修受講の促進を図るとともに、各自治体における保育士等キャリアアップ研修の実施を拡大し、研修受講の受け皿を確保する意向であるようです。その中において、離島地域などの受講機会などについて、実情を見ながら検討していくとのこと。

II 東京都の動き

1 誰もがいきいきと活躍できる都市 — 「ダイバーシティ」の実現

- | | |
|--------------------------|----------|
| (1) 子どもを安心して産み育てられる環境の整備 | 1,847 億円 |
| 結婚から出産、子育てまでの切れ目ない支援 | |
| 待機児童解消に向けた取組 | |
| 社会的養護等の充実 | |
| (2) 高齢者が安心して暮らせる社会の実現 | 841 億円 |
| 介護人材の確保・育成・定着 | |
| 高齢者の暮らしへの支援 | |
| 高齢者のすまいの整備 | |
| (3) 障害者がいきいきと暮らせる社会の実現 | 260 億円 |
| 障害者に対する生活支援 | |
| 障害者の就労促進 | |
| サービスを担う人材の定着等 | |
| 医療的ケア児への対応 | |
| (4) 医療の充実・健康づくり等の推進 | 182 億円 |
| 受動喫煙防止対策の推進 | |
| 国民健康保険制度改革に伴う都独自の財政支援 | |
| がん・難病対策の推進 | |
| 在宅医療の充実 | |
| 救急医療の充実 | |
| (5) 誰もが活躍できる社会の実現 | 275 億円 |
| ライフ・ワーク・バランスの充実 | |
| 女性の活躍推進 | |
| 高齢者の社会参加の促進 | |
| 多様なニーズに応じた雇用対策・就業支援 | |
| (6) 未来を担う人材の育成 | 729 億円 |

子どもを伸ばす教育の推進
世界を舞台に活躍する人材の育成
青少年の健全育成の推進
特別支援教育の推進

(7) **誰もが優しさを感じられるまちづく**
バリアフリー化の推進

193 億円

2 子どもを安心して産み育てられる環境の整備の概要
以下の通り。

■ 待機児童解消に向けた取組 ③0 1,576億円（②9 1,381億円）

- 待機児童解消区市町村支援事業 ③0 240億円（②9 150億円）
待機児童の解消に向け、保育の実施主体である区市町村が行う、地域の実情に応じた取組を支援
- 新** ➤ 保育人材確保支援事業 ③0 0.3億円（新規）
保育の受け皿拡大に伴い必要となる保育人材を確保するため、区市町村が行う保育人材の確保・定着に関する取組に要する費用の一部を補助
- 保育士等キャリアアップ補助 ③0 283億円（②9 244億円）
保育サービス事業者において、人材の確保、定着及び離職防止を図るとともに、保育サービスの質の向上を図るため、保育人材のキャリアアップを支援
- 新** ➤ 保育士等キャリアアップ研修支援事業 ③0 3億円（新規）
技能・経験を積んだ職員に対する国の新たな処遇改善加算の要件となっている専門分野別研修を実施する指定研修実施機関を支援
- 新** ➤ 区市町村認可居宅訪問型保育促進事業 ③0 8億円（新規）
区市町村認可の居宅訪問型保育に要する区市町村の負担を軽減（規模 500人）
- 新** ➤ ベビーシッター利用支援事業 ③0 50億円（新規）
保育認定を受けたにもかかわらず、保育所等の保育サービスを利用できずに養育する乳幼児が待機児童となっている保護者が、入所決定までの間の就労のためや保護者が1年間育休を取得した後、復職して認可保育所等の申請を行う場合のベビーシッター利用料の一部を補助
- 新** ➤ 緊急1歳児受入事業 ③0 8億円（新規）
待機児童解消に有効かつ保護者のニーズを踏まえた取組を推進するため、新規認可保育所の空き定員、余裕スペースを有効に活用し、継続して1歳児に対する保育サービスを拡大（規模 580人）
- 新** ➤ 認証化移行支援事業 ③0 0.6億円（新規）
認証保育所へ移行する認可外保育施設に対して運営費や改修費等の一部を補助することにより、認可外保育施設の保育の質を確保するとともに、待機児童解消に向けた受け皿を拡大
- 新** ➤ 企業主導型保育施設共同利用マッチング ③0 3百万円（新規）
企業主導型保育施設の空き枠状況をウェブサイトで情報提供することで共同利用のマッチングを支援
- 都民** ➤ 元気高齢者など多様な人々が輝く子育て支援員等の確保促進事業 ③0 1億円（新規）
保育の人材不足解消等へとつなげるため、子育て支援員研修の参加者等の、東京都福祉人材情報バンクシステム「ふくむすび」への登録を促進

など

■ 社会的養護等の充実

③068億円（②962億円）

▶ 児童相談所の体制強化

③03億円（-）

児童相談所職員（児童福祉司・児童心理司など）の定数を増員し、体制を強化（職員定数40人）

▶ 一時保護所の拡充

③05億円（②94億円）

隣接する区立公園や旧都立施設の建物を活用し、一時保護所を拡充

▶ 里親支援機関事業

③02億円（②91億円）

里親への委託を一層推進するため、児童相談所を補完する専門機関を設置し、里親委託を総合的に推進する体制を強化（規模11か所）

▶ 乳児院の家庭養育推進事業

③03億円（②91億円）

乳児院に精神科医師、治療指導担当職員及び里親交流支援員等を配置して治療的・専門ケアができる体制を整備するとともに、里親子の交流支援の取組等を強化することにより、入所児童の家庭復帰及び養育家庭等への委託を促進（規模6か所→10か所）

新 ▶ 子供食堂推進事業

③00.1億円（新規）

子供食堂を運営している事業者や区市町村等に対し、その運営費の一部を補助

など

子供の貧困対策の全体像

（平成30年度予算額 768億円）

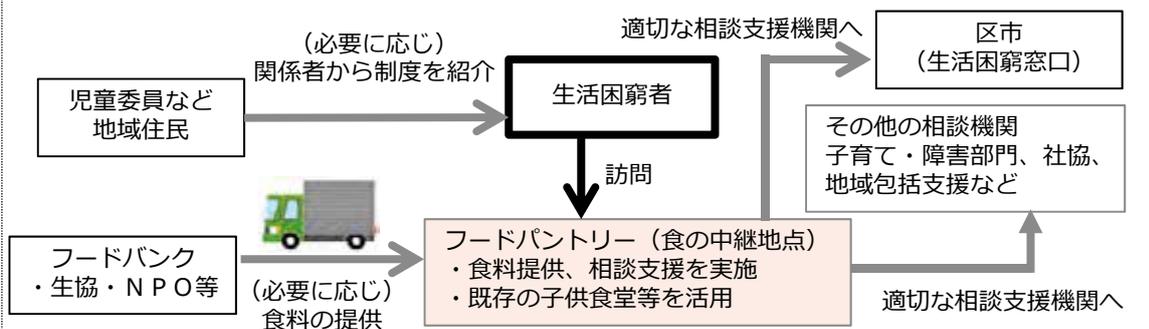
貧困の世代間連鎖を解消し、全ての子供たちが夢と希望を持って成長していける社会を実現するため、子供の貧困対策を総合的に推進します。

◆ 子供の居場所づくり…子供食堂推進事業、子供の貧困対策支援事業 など	3億円
◆ 教育の支援…都立高校生を対象とした給付型奨学金、私立高等学校等特別奨学金補助 など	594億円
◆ 就労の支援…ひとり親家庭支援センター事業、若年者能力開発訓練 など	2億円
◆ 経済的支援…児童扶養手当等の支給、母子・父子福祉資金の貸付 など	158億円

◆ 生活の支援…自立支援強化事業 など 11億円

フードパントリー設置事業

住民の身近な地域に「フードパントリー（食の中継地点）」を設置し、生活困窮者に食料を提供すると同時に、生活状況や食以外の困りごとについて話を聞き、課題に応じた相談支援機関等につなぎます。



Ⅲ. 社会福祉法人かやの実社平成 30 年度事業計画概要

1. 法人の人員配置

(1) 役員等

理事長；勝山 明里（法人運営責任者，スーパーバイザー）
業務執行理事；武藤 清美（施設運営責任者）
理事；上原 祐子（保育所施設長）
山本 壽夫（大学教授）
二上 護（弁護士）
今 裕司（老人デイサービス施設長）
小玉 充（保育所施設長）
山本 一代（社会福祉法人理事長）
監事；石井 賢郎（公認会計士，税理士）
田中 雄二（保育所施設長，苦情処理第三者委員）
施設長；勝山 真澄（施設運営責任者）
事務局；佐藤 旅人（統括会計責任者），勝山 智現（法人事務長）
苦情処理；解決責任者 武藤 清美，勝山 真澄
第三者委員；田中 雄二，今井 まち子（元看護師）

(2) 評議員等

評議員；原島 正之（公認会計士）
久保田 之喜（弁護士）
川井 富美子（羽村市社会福祉協議会監事）
伊藤 展大（社会福祉法人事務局長）
松尾 ユミ（保育所施設長）
横井 博子（保育士）
泉 健司（植物生態コンサルタント）
柴田 満行（団体職員）
西山 裕子（大学教員）
小早川 淳子（保育所施設長）
評議員選任・解任委員長；田中 雄二（保育所施設長，法人監事）
同委員；勝山 智現（法人事務長）
橋本 美佐子（保育所施設長，外部委員）

2. 実施事業

(1) 保育園

かやの実保育園の経営 昭和52年1月1日より

さくら保育園の経営 平成26年4月1日より

3. 保育園の経営と事業運営の理念と基本方針

(1) 基本理念「児童憲章」

本法人は、我が国の児童憲章と児童福祉法，ならびに国連の児童権利宣言に基づいて設立された。本園は、両親にとって大切なお子さんを預かり，国や人類の明日を担う大切な宝との考えに立ち，ご家庭と相談，協力し合っ，て，お子さん達の心と体と知恵が健やかに育つよう努める。

…児童憲章…

われらは、日本国憲法の精神にしたがい，児童に対する正しい観念を確立し，全ての児童の幸福をはかるために，この憲章を定める。

児童は，人として尊ばれる。

児童は，社会の一員として重んぜられる。

児童は，よい環境のなかで育てられる。

(2) 基本方針

① 人間らしく健やかに育てる

子どもは人類の宝，私たちの未来であるとともに非常に不安定な存在であり，かつ無限の可能性を持っている。本法人では，創立以来保育園の卒園証書に一つの言葉を書き続けている。

「いきていることを

すばらしいと おもうおとなに

なってください」

② 日本民俗の文化と伝統を伝える

ア 保育

多くの国にはその国固有の文化があり，子ども達に伝えながら守り続けていることを誇りにしてる。植民地にされ迫害を受けながらも自らの民俗文化を守り通した国もある。

日本は明治政府以降，西洋文明を取り入れることに重きを置きすぎた結果，我が国固

有の庶民の生活に根ざした多くの伝承文化、伝承音楽を価値のないものとして政府自らの手で排除してしまった。

今日では地下茎のように残った庶民の文化は掘り起こされ見直されつつある。私たちは日本の伝承文化に誇りを持ち、和太鼓、わらべうたと遊びを子ども達に伝えてゆくと同時に、他の国の文化を尊重する心も育ていく。

イ 食育

三本の柱

- ・日本固有の食文化を伝承

行事食を始め、様々な工夫により、日本人の民族としての文化、伝統を「食」を通じて子ども達に伝える。子ども達が、日本の文化、伝統を意識することにより、異文化に対する意識、理解を深める。

- ・食の意味を理解

必要な量の食事を取るだけでなく、摂らねばならない栄養素があることを理解する。バランスの良い食事を正しい生活リズムで摂る必要があり、生活リズムを正し、食事をとれる体を維持し、摂取した栄養を身につけるためには必要な睡眠を取らなければならないことを理解する。

- ・食糧の確保を理解

大規模な畑を持ち、定期的に通うのではなく、小さくても良いから、園庭に菜園等を持ち、子ども達が日々管理、観察ができる環境を造り、日々の変化や疾病、枯死などを子ども達と話し合える環境を作り、食料生産と自給について理解する。

3. 今年度の法人事業運営と主な検討課題

- ・理事会：年4回程度：5月事業報告，9月收入補正，1月支出補正，3月事業計画
- ・評議会：4月：事業計画，6月事業報告
- ・長期修繕資金計画（当初案）の作成
- ・法人改革に対応した人材育成
- ・諸規定の整備
- ・ホームページのリニューアルの完成
- ・防災対策
- ・防犯対策
- ・法人マニュアルの改正

(1) 長期修繕計画（当初案）の作成

象地域設計が作成した長期修繕計画（30年）は、竣工後30年の修繕に係る費用を算出したもので、積立目標額年額を300万円としている。園舎の使用期間を仮に50年として、

建て替えに必要な資金の目安＝減価償却累計額として作りなおした。

その結果、建築単価が50年間不動と仮定すると、かやの実保育園は年1,300万円、さくら保育園は年1,700万円の積立が必要となる。両園の積立必要額に大きな差異が生じた原因として、2011年竣工のかやの実保育園の建築単価が27万円/㎡に対し2018年竣工のさくら保育園の同単価がオリンピック景気による価格高騰で32万円/㎡となったことが大きい。

なお、50年経過した時点で建築単価が竣工時と変わらないと仮定すると上記の積立で建築がまかなえることになるが、現状同等に補助金で50%まかなえるとすると、積立額は半分が良い。建築単価が倍になったと仮定すると、上記の積立+補助金となる。

以上により、上記の積立予定額は、実積立額を記載しつつ定期的に見直しが必要である。

(2) 職員人材教育・養成，事務系幹部職員養成（コンピューター技能者）

① 職員の教育

さくら保育園の運営に伴い、新規職員が増加した。中堅以上の職員による若年層の教育を進める。中堅、ベテラン職員を新制度に関する調査研究等の研修参加を積極的に進める。幹部職員を事務取扱等の研修会に参加させ、新制度の理解を高める。

また、職員の資質向上に向けて国制度による幹部職員の研修育成（現状未実施）に努め、職員構成の再構築を図る。

② 事務系幹部職員候補の養成

両園の事務職員を昨年採用したので各種研修会に参加させ、1名は統括会計責任者、1名を法人事務局長とし、経営と法人運営を分離して人材育成を引き続き行う。

また、コンピューター操作（最低限必須な技能：Microsoft Word, Excel, PowerPoint, Adobe InDesign, Photoshop, Illustrator）に精通した職員として養成する。

(3) 諸規定の整備

社会福祉法人改革に対応した諸規定の整備を行うとともに、近年の制度改革への対応に忙殺されていた諸規定の改定作業を、あらたな法人事務体制により進める。

(4) ホームページの改訂

法人で管理していたホームページの管理を28年度に外部委託することにより事務量を削減した。以降は法人改革に伴う情報公開をホームページに盛り込む。

(5) 防災対策

22年度に園舎の建てかえを行った結果、かやの実保育園は最新の耐震性能を獲得した。平成23年度の東日本大震災を受け、防災備品、食料等の備蓄について再検討した。また、

28年度にさくら保育園を建て替え、最新の耐震性能を獲得した。以降は防災備品、備蓄品の充実を図るとともに、ハード面の対策が一段落したので、ソフト面の検討を進める。

(6) 防犯対策

かやの実保育園は22年度の園舎改築により、充実した防犯対策を行った。さくら保育園も28年度の改築によりかやの実と同等の防災対策を実施した。防災対策同様、29年度以降はソフト面の対策を検討する。

(7) 法人業務マニュアルの整備

現在、スーパーバイザーを中心に、法人基本理念を反映したマニュアルの充実を図る作業を進めている。また、従来通り日常の事業運用の中で随時見直し、改訂作業を行い、より事業実施に即した内容に改め、実用的なマニュアルの完成をめざす。

一方、本法人のみならず、昨今高い保育技術、能力、計画性、実行力、指導力等を有していながら対人サービスの基本としてもっとも必要な利用者とのコミュニケーション、接客技術が全くできていない例が多々見受けられ、そのような観点での充実を進める。

また、マニュアルの一部はほとんど活用されることなく死蔵状態のものもあり、すべてのマニュアルの積極的活用を進める。

4. 中長期的課題

- ・法人給与体系と国、都などによる給与改善との整合性を図る
キャリアアップと処遇改善
- ・今後の施設整備計画と資金計画
- ・法人内事務体制の構築
- ・長期的事業展開
- ・その他

(1) 法人給与体系と国、都などによる給与改善との整合性を図る

当法人の給与体系の基本理念である同一労働同一賃金の原則に基づき、常勤、非常勤職員とも同一の給料表を採用している。当法人の給料は、現在運用中の福祉職俸給表と行二俸給表を用い、本俸月額、民間施設給与改善費加算、処遇改善加算を毎年的人事院勧告に基づき支給する。人件費財源として、このほか都の民間福祉施設サービス推進費補助事業、子育て支援交付金の人件費相当額、市加算を財源としてほぼ定年までの昇給制度を構築している。また、一般職の他、責任者、主任等（副園長、事務長、スーパーバイザー）、園長等の職責に応じた各級を4段階に設けた昇格制度も構築している。

当法人の給与体系は、公定価格の積算根拠が同俸給表に準拠する限りこれを使用する。

なお、現在、旧都加算の地域加算率 12%を維持し、福祉職俸給表単価にそれを乗じている。看護師、11 時間保育士、調理師など常勤職員の人件費が含まれる都加算が交付金化され、さらに地域手当導入となって以降、基本的に国基準と同等の経験年数の変動と人件費収入がリンクしない人件費固定型の仕組みとなっている。

今後、職員の経験年数が上がるともに運用が困難になることが予想される。そのため、この給与体系を維持しつつ、人件費収支を調整しながら、かつ、職員の処遇の維持しさらに充実図らなければならない。

また、29 年度に国制度のキャリアアップ加算と都制度の加算がおこなわれ、30 年度は運用の改善が見込まれている。これらの加算制度は、基本的に昇給昇格が無いか、あるいは極めて少額の昇給昇格しか実施していないことを前提としていると思われるが、基本ルール通りの加算を行うと職種間の格差、昇格者の逆格差が拡大されるなど、法人給与制度とのミスマッチがあり、法人制度と給与加算の整合性を図る必要がある。

※：保育士給与の問題点と当法人の給与制度

① 保育園職員の給料が低い理由

公定価格では勤続 12 年（短大卒 32 歳）以上の昇級は想定しておらず、そのための財源はあてがわれていない。公定価格に対し経歴加算の基礎部分は経験 10 年（短大卒 30 歳）で 12%が上限である。ところが、現場では 32 歳以降も昇級させており、そのための昇級財源を確保しなければならない。財源としては図に示すとおり基本的には 31 歳までの給与財源しかないわけで、各法人とも 32 歳以降の人件費を抑えるかたちで給料表を作成している。これでは若年層の給与が上がってもベテラン層の給与が上がらない、または若年層の給与を抑制してベテラン層の給与を抑えることになるので、当然離職率も高くなるはずである。

② 法人給料の積算根拠

ア 同一労働・同一賃金

当法人では、現在使用している給与システム制定時（平成 16 年度）より常勤職員と非常勤職員を一つのシステムで運用する同一労働・同一賃金を実現している。現在、国では同一労働同一賃金の実現に向けた作業を行っているが、当法人では先がけること 10 年以上の実績がある。これまでの実績を踏まえながら必要に応じて運用の改善を進める。

イ 公定価格の積算根拠である国家公務員給料表を積算根拠とする

毎年 8 月に実施される国の人事院勧告給料額ならびに賞与の支給率を、翌年 4 月より適用する。ただし、勧告が凍結された場合は据え置きとする。

有資格職員は国家公務員給料表の福祉職俸給表を、無資格職員は行政職二級（行Ⅱ）俸給表を使用する。国家公務員給料表は公定価格の積算根拠であり、公定価格に含まれる人件費収入と法人の人件費支出が近い金額となるため、東社協モデル給与のような職員の経

験年数に伴う不合理，ミスマッチが比較的少なく，法人給料の積算根拠として最も合理的な仕組みである。また，施設の予算編成にあたってはリスクが少なく予算管理がしやすいのも特徴である。

(2) 今後の施設整備計画と資金計画

29年度は，かやの実保育園，さくら保育園の施設整備，減価償却に対応する資金計画を作成した。今後，積立金と修繕費の予定額に実額を加え，随時計画の見直しを行う。現在無償借地の園舎用地が有償化，もしくは買い取りとなると思われる，その対応も検討する。

(3) 法人内事務体制の構築

現在，法人で一括して行っている予算管理の担当を，今年度から次のような体制に改める。

- ① 法人 理事長，園長，統括会計責任者，事務長
- ② 各施設 園長，(副園長)，事務員（当面は統括会計責任者，事務局長と兼務）

(4) 長期的事業展開

当面はかやの実，さくら両園の経営に集中する。今後，さくら保育園の地域支援事業の展開を検討すると共に，両園の事業連携についても検討する。

(5) その他

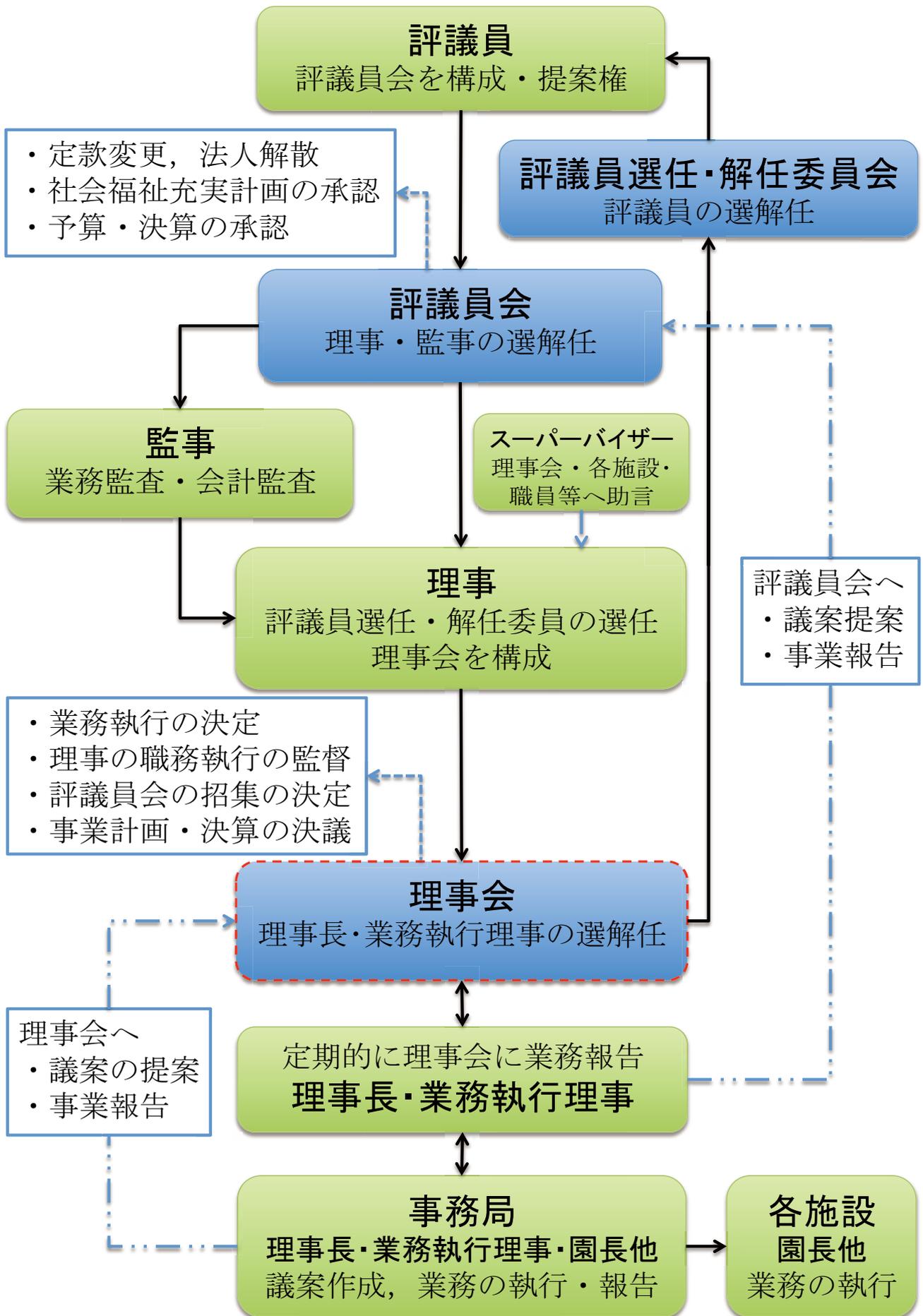
法人本部事務所であるかやの実保育園が手狭となったため，さくら保育園へ移転した。今後の両施設の位置づけは，法人全体の経理事務の拠点がかやの実保育園，業務管理事務の拠点がさくら保育園となる。

5. 法人予算

詳細は別紙

表1. 社会福祉法人かやの実社平成30年度当初予算額

区分	収入	支出	差額
事業活動による収支	6,255,400	2,685,100	3,570,300
施設整備等による収支	0	0	0
その他の活動による収支	0	0	0
予備費			0
当期資金資金収支差額合計			3,570,300
前期末支払資金残高			4,456,393
当期末支払資金残高			8,026,693



=1,700万円

2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033	2034	2035	2036	2037	2038	2039	2040
H37	H38	H39	H40	H41	H42	H43	H44	H45	H46	H47	H48	H49	H50	H51	H52
240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240
3,083	3,323	3,563	3,803	4,043	4,283	4,523	4,763	5,003	5,243	5,483	5,723	5,963	6,203	6,443	6,683

15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
0	10,706	0	160	0	10	0	0	0	4,951	10	0	0	0	0	5,040
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
0	1,071	0	16	0	1	0	0	0	495	1	0	0	0	0	504
3,171	14,948	14,948	15,124	15,124	15,135	15,135	15,135	15,135	20,581	20,592	20,592	20,592	20,592	20,592	26,136
442	442	442	442	442	442	442	442	442	442	442	442	442	442	442	442
6,623	7,065	7,507	7,948	8,390	8,831	9,273	9,714	10,156	10,597	11,039	11,481	11,922	12,364	12,805	13,247
735	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11,028	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
20,822	22,013	22,454	23,072	23,513	23,966	24,407	24,849	25,291	31,178	31,631	32,072	32,514	32,955	33,397	39,383
1,300	1,300	1,300	1,300	1,300	1,300	1,300	1,300	1,300	1,300	1,300	1,300	1,300	1,300	1,300	1,300
18,030	19,330	20,630	21,930	23,230	24,530	25,830	27,130	28,430	29,730	31,030	32,330	33,630	34,930	36,230	37,530
-2,792	-2,683	-1,824	-1,142	-283	564	1,423	2,281	3,139	-1,448	-601	258	1,116	1,975	2,833	-1,853
1,831	1,831	1,831	1,831	1,831	1,831	1,831	1,831	1,831	1,831	1,831	1,831	1,831	1,831	1,831	1,831

10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25
490	0	1,330	0	70	0	1,610	0	310	18,252	2,240	0	70	0	3,620	0
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
49	0	133	0	7	0	161	0	31	1,825	224	0	7	0	362	0
1,000	1,000	2,463	2,463	2,540	2,540	4,311	4,311	4,652	24,729	27,193	27,193	27,270	27,270	31,252	31,252
801	801	801	801	801	801	801	801	0	0	0	0	0	0	0	0
21,627	22,428	23,229	24,030	24,831	25,632	26,433	27,234	27,234	27,234	27,234	27,234	27,234	27,234	27,234	27,234
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10,748	10,748	10,748	10,748	10,748	10,748	10,748	10,748	10,748	10,748	10,748	10,748	10,748	10,748	10,748	10,748
1,700	1,700	1,700	1,700	1,700	1,700	1,700	1,700	1,700	1,700	1,700	1,700	1,700	1,700	1,700	1,700
18,300	20,000	21,700	23,400	25,100	26,800	28,500	30,200	31,900	33,600	35,300	37,000	38,700	40,400	42,100	43,800
2,125	2,307	1,027	1,209	1,314	1,497	625	1,524	2,082	-17,096	-18,661	-17,762	-16,940	-16,041	-19,124	-18,225
65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65
	9,626							18,252							
-668	-375	-798	67	1,031	2,061	2,048	3,805	5,221	-18,544	-19,262	-17,505	-15,824	-14,067	-16,291	-20,078

※:かやの実敷地平成29年度公示価格

※:さくら敷地平成29年度公示価格で購入の場合

2055	2056	2057	2058	2059	2060	2061	2062	2063	2064	2065	2066
H67	H68	H69	H70	H71	H72	H73	H74	H75	H76	H77	H78

240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240
10,283	10,523	10,763	11,003	11,243	11,483	11,723	11,963	12,203	12,443	12,683	12,923

45	46	47	48	49	50	51年目										備考
0	0	0	4,851	0	0	0										
1	1	1	1	1	1	1										
0	0	0	485	0	0	0										
34,332	34,332	34,332	39,668	39,668	39,668	39,668										
442	442	442	442	442	442	442										
19,870	20,312	20,753	21,195	21,637	22,078	22,078										
0	0	0	0	0	0	0										
0	0	0	0	0	0	0										
54,202	54,644	55,085	60,863	61,304	61,746	61,746										
1,300	1,300	1,300	1,300	1,300	1,300	1,300										
57,030	58,330	59,630	60,930	62,230	63,530	64,830										
2,828	3,686	4,545	67	926	1,784	3,084										
1,831	1,831	1,831	1,831	1,831	1,831	1,831										

計画未策定

40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51年目	備考
230	430	150	140	70	2,560	350	730	360	0	1,781	30	
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
23	43	15	14	7	256	35	73	36	0	178	3	
41,493	41,966	42,131	42,285	42,362	45,178	45,563	46,366	46,762	46,762	48,721	48,754	
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
1,700	1,700	1,700	1,700	1,700	1,700	1,700	1,700	1,700	1,700	1,700	1,700	
69,300	71,000	72,700	74,400	76,100	77,800	79,500	81,200	82,900	84,600	86,300	88,000	
-10,175	-8,948	-7,413	-5,867	-4,244	-5,360	-4,045	-3,148	-1,844	-144	-403	1,264	
65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	
												※:土地購入27,878万円
-7,347	-5,262	-2,868	-5,800	-3,319	-3,576	-961	-3,148	-1,844	-144	-403	1,264	

社会福祉法人かやの実社 かやの実保育園 長期修繕計画表（推定修繕工事項目（小項目）別、年度別）年間積立目標額＝1,300万円

点検・修繕項目		修繕区分		経年1年毎																					
部位	部材	○	●	H23	H24	H25	H26	H27	H28	H29	H30	H31	H32	H33	H34	H35	H36	H37	H38	H39	H40	H41	H42	H43	H44
外部 建築	直接取付	足場等	-	設置																					
	屋根	不燃シングル	塗装	全面改修																					
		水切り金物	塗装	全面改修																					
	雨樋	塩ビ製	塗装	取替																					
		コンクリート下地タイル貼り	補修	-																					
	外壁・上げ裏	コンクリート下地、吹付(弾性タイル、弾性リシン)	-	-																					
		(外壁下地補修)	-	-																					
	防水	軒天	ケイカル板の上塗装、岩綿吸音板	塗装	塗装・取替																				
		屋上	アスファルト防水(保護コンクリート)	塗膜防水	-																				
		バルコニー	コンクリートの上塗膜防水、セメント板	-	-																				
		バルコニー	塗膜防水(ウレタン)	保護塗装	全面改修																				
		庇・空木	モルタルの上塗膜防水	保護塗装	全面改修																				
		シーリング	打掃目地、サツシ回り、配管回り、その他	打替え	-																				
		ポーチ・玄関	透水性アスファルト	塗替・補修	-																				
		屋上(3階)	弾性舗装材	補修	取替																				
		ウッドデッキ	木製(アザリア、セラガンパソ)	塗装	取替																				
		鋼製建具	アルミ、鋼材、ガラス、シール	部品交換	-																				
		屋外階段	コンクリート下地防錆ビニールシート	補修・貼替	-																				
		屋上フェンス、バルコニー手摺等	ステンレス、塩ビ樹脂パイプ、ポリカーボネート板	補修	塗装・交換																				
	門扉・扉・フェンス	ステンレス、アルミ、コンクリートブロック基礎	補修	取替																					
	掲示板・物干し金物等	アルミ	補修	取替																					
	手足洗い、砂場、ピオトープ	コンクリート(またはCB)下地弾性保護材塗	(塗装)	下地補修・塗装																					
テント	可動式(手動)	補修	取替																						
鏡小屋	コンクリート基礎、木造、電線等、水力設備	補修	全面改修																						
外部 小計 (単位:万円)				0	0	0	0	0	105	0	0	0	0	0	1385	0	0	0	0	105	0	0	0	0	
内部 建築	床	フローリング(ムク)	塗装	貼替																					
		フローリング(複合)	塗装	貼替																					
		ビニル床シート	一部貼替	貼替																					
		合成畳	(表返し)	取替																					
	壁	タイル	補修	-																					
		ボードの上のビニルクロス	一部貼替	貼替																					
		化粧フレキシブルボード	一部貼替	貼替																					
		しっくい塗(生石灰クリーム)	補修	塗装																					
	天井	木部(隠壁)	塗装	貼替																					
		岩綿吸音板、化粧石膏ボード、化粧ルキシルボード	補修	貼替																					
	建具・家具類・手摺等	木部の上塗装、板	塗装・補修	貼替																					
	内部 小計 (単位:万円)				0	0	0	0	0	55	0	0	0	0	0	451	0	0	0	0	55	0	0	0	0
建築 中計 (単位:万円)				0	0	0	0	0	160	0	0	0	0	0	2,346	0	0	0	0	160	0	0	0	0	0
電気	引き込み、受電電、幹線	開閉器・分電盤	(点検)	取替																					
	電灯・コンセント	配線・配管	-	取替																					
		照明器具、スイッチ、コンセント	(点検)	取替																					
	TV、TEL、情報機器	音響機器、電気錠等	-	取替																					
	消防設備、警報設備	自動火災報知器、通報装置、110番通報設備、消火器	(点検)	取替																					
	機械設備設備	防犯カメラ、センサー、操作盤	(点検)	取替																					
	電気式床暖房	コントローラー、配線	-	取替																					
	太陽光発電	パネル、機器、配線	部品交換	-																					
	風力発電	聞き、配線	部品交換	-																					
	電気 小計 (単位:万円)				0	0	0	0	0	10	0	0	0	0	310	0	0	0	0	930	0	0	0	10	0
設備	給水	水栓類	-	取替																					
		配管	-	取替																					
	排水・通気	配管	-	取替																					
		給湯器	本体	補修	取替																				
	給湯	温水器	本体	補修	取替																				
		ドライミスト	機器、配管	(点検)	(取替)																				
	雨水利用	機器、ポンプ	点検	取替																					
	衛生器具	機器	補修	取替																					
	厨房設備	機器	-	補修																					
	ガス設備	配管類	点検	取替																					
	空調・換気設備	空調機器	点検	取替																					
	オゾン	換気扇	点検	取替																					
エレベーター	機器、配管	(点検)	(取替)																						
エレベーター	籠、駆動部	(点検)	取替																						
機械 小計 (単位:万円)				0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	60	0	0	0	0	150	0	0	0	0	0	
設備 中計 (単位:万円)				0	0	0	0	0	10	0	0	0	0	370	0	0	1,080	0	0	0	10	0	0	0	0
土地				0	0	0	0	0	170	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
総額 (単位:万円)				0	0	0	0	0	170	0	0	0	0	0	2,716	0	0	0	0	10,708	0	160	0	10	0
修繕費用目安各年計 (単位:万円)				0	0	0	0	0	170	0	0	0	0	0	2,716	0	0	0	0	10,708	0	160	0	10	0
建物上昇率 (新築時を1.0とする)				1.0	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0	
消費税 (単位:万円)				0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	13.8	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	271.6	0.0	0.0	0.0	0.0	1,070.8	0.0	16.0	0.0	1.0	0.0
修繕費用目安累計 (単位:万円)				0	0	0	0	0	184	184	184	184	184	184	3,171	3,171	3,171	3,171	3,171	14,948	15,124	15,124	15,135	15,135	15,135
建物減価償却(上:年、下:年、累計)				建物	20.071	442	442	442	442	442	442	442	442	442	442	442	442	442	442	442	442	442	442	442	442
設備				10.973	735	735	735	735	735	735	735	735	735	735	735	735	735	735	735	735	735	735	735	735	
建物取得額:31,044万円				率	0.067	735	1,470	2,206	2,941	3,676	4,411	5,146	5,882	6,617	7,352	8,087	8,822	9,557	10,293	11,028	11,763	12,498	13,233	13,968	
施設整備積立金必要額累計 (単位:万円)				1,177	2,354	3,530	4,707	5,884	7,061	8,238	9,415	10,592	11,769	12,946	14,123	15,300	16,477	17,654	18,831	20,008	21,185	22,362	23,539	24,716	
施設整備積立金各年 (単位:万円)				560	1,120	1,680	2,240	2,800	3,360	3,920	4,480	5,040	5,600	6,160	6,720	7,280	7,840	8,400	8,960	9,520	10,080	10,640	11,200	11,760	12,320
施設整備積立金累計 (単位:万円)				-617	-694	-771	-848	-925	-1,002	-1,079	-1,156	-1,233	-1,310	-1,387	-1,464	-1,541	-1,618	-1,695	-1,772	-1,849	-1,926	-2,003	-2,080	-2,157	-2,234
修繕費用積立金の差額 (単位:万円)																									

※:2023年:市振興費が3.33千万円増、1千万円積立

※:かやの実保育園平成29年度公示価格

社会福祉法人かやの実社 さくら保育園 長期修繕計画表 (推定修繕工事項目 (小項目)別、年度別) =年間積立目標額=1,700万円

点検・修繕項目		修繕区分	部分竣工	竣工	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22		
			2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033	2034	2035	2036	2037		
部位	部材	○ ●	H26	H29	H30	H31	H32	H33	H34	H35	H36	H37	H38	H39	H40	H41	H42	H43	H44	H45	H46	H47	H48	H49		
外部	屋根	ガルバリウム鋼板葺き	塗装	葺替																						
	空木	アルミ既製品	-	取替																						
	外壁	雨樋	塩ビ製	補修	取替											30										
		外壁	レッドシダー貼り	塗装	一部取替	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
			サイディングの上、塗装	塗装	-												210									
			コンクリート打放	塗装	-												40									
			足場	-	設置												150									
		軒天	ケイ酸カルシウム板塗装	塗装	-											60										
	破風	木製	塗装	部分取替	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	
	防水	室外機置き場	露出塗膜防水	塗装	全面改修											50										
		バルコニー	露出塗膜防水	塗装	全面改修											10										
		物見等	露出塗膜防水	塗装	全面改修											20										
			すのこ(ガラス、濡れ縁)	木製	塗装	取替	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
		床	コンクリート	補修	-											10										
		鋼製建具	アルミ・鋼製	部品交換	取替											30										
		手摺	アルミ製、木製	塗装	取替	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	
		物干し金物等	焼付塗装、アルミ	補修	取替											20										
		門扉・扉・フェンス等	コンクリート打放	部品交換	取替												20									
			アルミ、鋼製塗装、木部塗装	-	取替												15									
	窓等		木製、塗装	塗装	取替	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	
	足洗い場、地直し		コンクリート製、ウレタン塗装	塗装	全面改修											30										
	外部 小計 (単位:万円)			0	70	0	70	0	80	0	70	0	70	0	800	0	70	0	70	0	90	0	70	0	70	
内部	床	複合フローリング	塗装	一部貼替																						
		無垢フローリング	塗装	一部貼替																						
		ビニル床シート	塗装	貼替			20								20						20					
		合成畳	表替入	取替			10								20						10					
	壁	タイル	-	一部貼替																						
		壁紙	貼替	貼替												100										
		塗り壁	補修	一部塗替												50										
		シナ合板	補修	一部貼替				40								40					40					
	天井	化粧ケイ酸カルシウム板/ルキシアボード	塗装	一部貼替												40					40					
		化粧石膏ボード	塗装	一部貼替												20					20					
		岩盤吸音板	塗装	一部貼替												40					40					
		シナ合板、化粧梁・柱巻む	塗装	一部貼替												20					20					
		化粧フレキシボード	塗装	一部貼替												20					20					
壁紙	貼替	貼替												10					10							
建具・家具類・手摺等	木部の上塗装、ポリ板	塗装	一部取替				30							30					30							
内部 小計 (単位:万円)			0	0	0	0	100	0	0	0	0	0	0	410	0	0	0	0	0	100	0	0	0	0		
建築 中計 (単位:万円)			0	70	0	70	180	0	70	0	70	0	70	0	1210	0	70	0	70	0	190	0	70	0		
電気	電気設備	開閉器・分電盤・配線・配管	塗装	取替																						
		照明器具	点検	取替			10								10					800			10			
		非常用照明	(点検)	取替												120										
		TV、TEL、情報・通信機器	TV、電話・インターネット・電気錠・放送設備	-	(取替)																			(?)		
	火災報知設備	受信機・警報装置	-	取替																				280		
	防犯設備・110番通報設備	パネル、機器、配線	-	取替																				120		
	太陽光発電	パネル、機器、配線	一部取替	取替											280	(パワコン取替)								1,720		
	電気 小計 (単位:万円)			0	0	10	0	10	0	10	0	10	0	390	0	10	0	0	0	810	0	120	0	2,140	0	
機械	給排水設備	給水管・給湯管	-	取替																						
		給湯器・給水器	-	取替																				340		
		配水管・トラップ	-	取替																						
		水栓金具、洗面器、便所、流し台等	補修	取替												80										
	空調・換気設備	空調機器	-	取替																				(?)		
		換気扇、フード、給気口	-	取替																				150		
		扇風機	-	取替																						
	ガス設備	ガス管	-	取替																						
	厨房設備	-	補修	取替												30										
	雨水利用	機械、ポンプ	-	取替																				70		
	温水式床暖房	床暖房用給湯器	-	取替																				70		
	消火設備	屋内消火栓設備	-	取替																				30		
	小荷物昇降機	-	-	取替																						
機械 小計 (単位:万円)			0	0	0	0	0	0	0	0	0	30	0	110	0	0	0	0	730	0	0	0	30	0		
設備 中計 (単位:万円)			0	0	10	10	10	10	0	10	0	420	0	120	0	0	0	1,340	0	120	0	70	0	0		
土地																										
総額 (単位:万円)			0	70	0	80	0	190	0	80	0	490	0	1,330	0	70	0	1,610	0	310	18,252	2,240	0	70		
修繕費用目安各年計 (単位:万円)			0	70	0	80	0	190	0	80	0	490	0	1,330	0	70	0	1,610	0	310	18,252	2,240	0	70		
物価上昇率 (新築時を1.0とする)			1.0	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0		
消費税 (単位:万円)			0.0	5.6	0.0	6.4	0.0	16.0	0.0	6.4	0.0	48.0	0.0	133.0	0.0	7.0	0.0	161.0	0.0	31.0	1,825.2	224.0	0.0	7.0		
修繕費用目安累計 (単位:万円)			0	75	75	164	164	373	373	461	461	1,000	1,000	2,463	2,463	2,540	2,540	4,311	4,311	6,552	24,729	27,193	27,193	27,270		
建物減価償却(上段:年、下段:累計)	建物	26,700	801	801	801	801	801	801	801	801	801	801	801	801	801	801	801	801	801	801	801	801	801	801		
	設備	0,030	801	1,602	2,403	3,204	4,005	4,806	5,607	6,408	7,209	8,010	8,811	9,612	10,413	11,214	12,015	12,816	13,617	14,418	15,219	16,020	16,821	17,622		
建物取得額: 37,396万円	率	717	1,433	2,150	2,866	3,583	4,299	5,016	5,733	6,449	7,166	7,882	8,599	9,315	10,032	10,748	11,465	12,181	12,898	13,614	14,331	15,047	15,764			
施設整備積立金必要																										

平成30年度給料表の積算根拠

1. 福祉職俸給表(29年8月国福祉職俸給表)

1-29 保育士様

		根拠: 保育士 特別給与改善費≠2%					根拠: 主任 特別給与改善費≠2%					根拠: 園長							
		国基準 202,470 3,970 円込み					国基準 237,252 4,652 円込み					国基準 255,600							
短大	年齢	1級(有資格職員・一般)					2級(一般職昇級停止・責任者)					3級(責任者昇給停止・主任・事務長・統括会計責任者・副園長・園長)							
		本俸月額	号級	保育士差額	民改率	UP	昇給額	本俸月額	号級	主任差額	民改率	UP	昇給額	本俸月額	号級	園長差額	民改率	UP	昇給額
-2	18	156,100	1-1	-46,370	-23%	0%	0	206,400	2-1	-30,852	-13%	0%	0	252,300	3-1	-3,300	-1%	0%	0
-1	19	160,700	1-5	-41,770	-21%	2.3%	4,600	213,400	2-5	-23,852	-10%	3.0%	7,000	258,000	3-5	2,400	1%	2.2%	5,700
0	20	166,300	1-9	-36,170	-18%	2.8%	5,600	220,600	2-9	-16,652	-7%	3.0%	7,200	263,300	3-9	7,700	3%	2.1%	5,300
1	21	172,100	1-13	-30,370	-15%	2.9%	5,800	226,400	2-13	-10,852	-5%	2.4%	5,800	268,500	3-13	12,900	5%	2.0%	5,200
2	22	178,100	1-17	-24,370	-12%	3.0%	6,000	232,600	2-17	-4,652	-2%	2.6%	6,200	275,200	3-17	19,600	8%	2.6%	6,700
3	23	184,800	1-21	-17,670	-9%	3.3%	6,700	238,300	2-21	1,048	0%	2.4%	5,700	282,100	3-21	26,500	10%	2.7%	6,900
4	24	191,400	1-25	-11,070	-5%	3.3%	6,600	244,000	2-25	6,748	3%	2.4%	5,700	289,100	3-25	33,500	13%	2.7%	7,000
5	25	198,500	1-29	-3,970	-2%	3.5%	7,100	250,300	2-29	13,048	5%	2.7%	6,300	295,800	3-29	40,200	16%	2.6%	6,700
6	26	204,400	1-33	1,930	1%	2.9%	5,900	255,600	2-33	18,348	8%	2.2%	5,300	302,300	3-33	46,700	18%	2.5%	6,500
7	27	209,500	1-37	7,030	3%	2.5%	5,100	260,800	2-37	23,548	10%	2.2%	5,200	308,600	3-37	53,000	21%	2.5%	6,300
8	28	214,700	1-41	12,230	6%	2.6%	5,200	266,900	2-41	29,648	12%	2.6%	6,100	314,400	3-41	58,800	23%	2.3%	5,800
9	29	219,100	1-45	16,630	8%	2.2%	4,400	273,300	2-45	36,048	15%	2.7%	6,400	320,100	3-45	64,500	25%	2.2%	5,700
10	30	223,000	1-49	20,530	10%	1.9%	3,900	279,600	2-49	42,348	18%	2.7%	6,300	324,700	3-49	69,100	27%	1.8%	4,600
11	31	226,600	1-53	24,130	12%	1.8%	3,600	285,800	2-53	48,548	20%	2.6%	6,200	328,500	3-53	72,900	29%	1.5%	3,800
12	32	230,100	1-57	27,630	14%	1.7%	3,500	291,600	2-57	54,348	23%	2.4%	5,800	331,400	3-57	75,800	30%	1.1%	2,900
13	33	233,700	1-61	31,230	15%	1.8%	3,600	297,200	2-61	59,948	25%	2.4%	5,600	333,500	3-61	77,900	30%	0.8%	2,100
14	34	237,200	1-65	34,730	17%	1.7%	3,500	302,500	2-65	65,248	28%	2.2%	5,300	335,200	3-65	79,600	31%	0.7%	1,700
15	35	241,500	1-69	39,030	19%	2.1%	4,300	307,000	2-69	69,748	29%	1.9%	4,500	337,200	3-69	81,600	32%	0.8%	2,000
16	36	245,300	1-73	42,830	21%	1.9%	3,800	311,800	2-73	74,548	31%	2.0%	4,800	338,800	3-73	83,200	33%	0.6%	1,600
17	37	249,400	1-77	46,930	23%	2.0%	4,100	314,600	2-77	77,348	33%	1.2%	2,800	340,600	3-77	85,000	33%	0.7%	1,800
18	38	253,300	1-81	50,830	25%	1.9%	3,900	317,000	2-81	79,748	34%	1.0%	2,400	342,100	3-81	86,500	34%	0.6%	1,500
19	39	256,700	1-85	54,230	27%	1.7%	3,400	318,600	2-85	81,348	34%	0.7%	1,600	343,600	3-85	88,000	34%	0.6%	1,500
20	40	259,700	1-89	57,230	28%	1.5%	3,000	320,100	2-89	82,848	35%	0.6%	1,500	345,100	3-89	89,500	35%	0.6%	1,500
21	41	262,600	1-93	60,130	30%	1.4%	2,900	321,600	2-93	84,348	36%	0.6%	1,500	346,400	3-93	90,800	36%	0.5%	1,300
22	42	265,200	1-97	62,730	31%	1.3%	2,600	323,000	2-97	85,748	36%	0.6%	1,400						
23	43	267,800	1-101	65,330	32%	1.3%	2,600	324,400	2-101	87,148	37%	0.6%	1,400						
24	44	269,300	1-105	66,830	33%	0.7%	1,500	325,700	2-105	88,448	37%	0.5%	1,300						
25	45	270,600	1-109	68,130	34%	0.6%	1,300	327,000	2-109	89,748	38%	0.5%	1,300						
26	46	271,900	1-113	69,430	34%	0.6%	1,300	328,300	2-113	91,048	38%	0.5%	1,300						
27	47	273,200	1-117	70,730	35%	0.6%	1,300	329,300	2-117	92,048	39%	0.4%	1,000						
28	48	274,500	1-121	72,030	36%	0.6%	1,300	330,700	2-121	93,448	39%	0.6%	1,400						
29	49	275,600	1-125	73,130	36%	0.5%	1,100												
30	50	276,900	1-129	74,430	37%	0.6%	1,300												
31	51	278,200	1-133	75,730	37%	0.6%	1,300												
32	52	279,400	1-137	76,930	38%	0.6%	1,200												
33	53	280,500	1-141	78,030	39%	0.5%	1,100												
34	54	281,600	1-145	79,130	39%	0.5%	1,100												
35	55	282,700	1-149	80,230	40%	0.5%	1,100												
36	56	283,700	1-153	81,230	40%	0.5%	1,000												
再任用		201,100						240,600					254,900						

2. 行Ⅱ俸給表(29年度国行政職俸給表二)

		根拠: 調理員等					根拠: 主任					根拠: 園長							
		国基準 173,100					国基準 237,252					国基準 255,600							
年数	年齢	1級(無資格職員一般)					2級(無資格職員一般・責任者)					3級(無資格職員責任者)							
		本俸月額	号級	差額	民改率	UP	昇給額	本俸月額	号級	差額	民改率	UP	昇給額	本俸月額	号級	差額	民改率	UP	昇給額
-4	14	128,900	1-1	-44,200	-26%	0%	0	180,300	2-1	7,200	4%	0%	0	202,000	3-1	28,900	17%	0%	0
-3	15	132,700	1-5	-40,400	-23%	2.2%	3,800	186,100	2-5	13,000	8%	3.4%	5,800	207,400	3-5	34,300	20%	3.1%	5,400
-2	16	136,500	1-9	-36,600	-21%	2.2%	3,800	191,700	2-9	18,600	11%	3.2%	5,600	213,000	3-9	39,900	23%	3.2%	5,600
-1	17	140,400	1-13	-32,700	-19%	2.3%	3,900	196,500	2-13	23,400	14%	2.8%	4,800	218,900	3-13	45,800	26%	3.4%	5,900
0	18	144,500	1-17	-28,600	-17%	2.4%	4,100	200,900	2-17	27,800	16%	2.5%	4,400	224,100	3-17	51,000	29%	3.0%	5,200
1	19	149,200	1-21	-23,900	-14%	2.7%	4,700	205,000	2-21	31,900	18%	2.4%	4,100	227,700	3-21	56,600	32%	2.1%	3,600
2	20	154,000	1-25	-19,100	-11%	2.8%	4,800	209,100	2-25	36,000	21%	2.4%	4,100	233,100	3-25	60,000	35%	3.1%	5,400
3	21	159,900	1-29	-13,200	-8%	3.4%	5,900	212,500	2-29	39,400	23%	2.0%	3,400	238,000	3-29	64,900	37%	2.8%	4,900
4	22	165,900	1-33	-7,200	-4%	3.5%	6,000	216,300	2-33	43,200	25%	2.2%	3,800	242,800	3-33	69,700	40%	2.8%	4,800
5	23	173,100	1-37	0	0%	4.2%	7,200	220,500	2-37	47,400	27%	2.4%	4,200	247,700	3-37	74,600	43%	2.8%	4,900
6	24	179,800	1-41	6,700	4%	3.9%	6,700	224,900	2-41	51,800	30%	2.5%	4,400	252,500	3-41	79,400	46%	2.8%	4,800
7	25	185,500	1-45	12,400	7%	3.3%	5,700	229,300	2-45	56,200	32%	2.5%	4,400	257,100	3-45	84,000	49%	2.7%	4,600
8	26	191,000	1-49	17,900	10%	3.2%	5,500	233,500	2-49	60,400	35%	2.4%	4,200	261,600	3-49	88,500	51%	2.6%	4,500
9	27	195,600	1-53	22,500	13%	2.7%	4,600	238,000	2-53	64,900	37%	2.6%	4,500	265,900	3-53	92,800	54%	2.5%	4,300
10	28	200,000	1-57	26,900	16%	2.5%	4,400	241,600	2-57	68,500	40%	2.1%	3,600	270,200	3-57	97,100	56%	2.5%	4,300
11	29	204,100	1-61	31,000	18%	2.4%	4,100	245,400	2-61	72,300	42%	2.2%	3,800	274,400	3-61	101,300	59%	2.4%	4,200
12	30	207,500	1-65	34,400	20%	2.0%	3,400	248,900	2-65	75,800	44%	2.0%	3,500	278,200	3-65	105,100	61%	2.2%	3,800
13	31	210,200	1-69	37,100	21%	1.6%	2,700	252,000	2-69	78,900	46%	1.8%	3,100	281,300	3-69	108,200	63%	1.8%	3,100
14	32	211,900	1-73	38,800	22%	1.0%	1,700	253,600	2-73	80,500	47%	0.9%	1,600	284,400	3-73	111,300	64%	1.8%	3,100
15	33	214,000	1-77	40,900	24%	1.2%	2,100	255,400	2-77	82,300	48%	1.0%	1,800	287,300	3-77	114,200	66%	1.7%	2,900
16	34	216,500	1-81	43,400	25%	1.4%	2,500	257,100	2-81	84,000	49%	1.0%	1,700	289,100	3-81	116,000	67%	1.0%	1,800
17	35	218,900	1-85	45,800	26%	1.4%	2,400	258,200	2-85	85,100	49%	0.6%	1,100	290,900	3-85	117,800	68%	1.0%	1,800
18	36	221,100	1-89	48,000	28%	1.3%	2,200	259,200	2-89	86,100	50%	0.6%	1,000	293,000	3-89	119,900	69%	1.2%	2,100
19	37	223,200	1-93	50,100	29%	1.2%	2,100	260,300	2-93	87,200	50%	0.6%	1,100	294,800	3-93	121,700	70%	1.0%	1,800
20	38	225,200	1-97	52,100	30%	1.2%	2,000	261,500	2-97	88,400									

平成30年度 無資格給料表(責任者含む)

29年度適用行二俸給表準拠

1-25 短大卒初任給

国処遇改善内訳

国処遇改善2~3%+キャリアパス1%+29年度追加加算2%=

国処遇改善費	6%	市加算	0	地域	12%
--------	----	-----	---	----	-----

号級	1級			号級	2級			号級	3級			号級	4級			号級	5級		
	本俸月額	間差	民改率		本俸月額	間差	民改率		本俸月額	間差	民改率		本俸月額	間差	民改率		本俸月額	間差	民改率
1	152,100		-12%	1	212,800		23%	1	238,400		38%	1	293,900		70%	1	328,500		90%
5	156,600	4,500	-10%	5	219,600	6,800	27%	5	244,700	6,300	41%	5	299,100	5,200	73%	5	337,100	8,600	95%
9	161,100	4,500	-7%	9	226,200	6,600	31%	9	251,300	6,600	45%	9	304,700	5,600	76%	9	345,300	8,200	99%
13	165,700	4,600	-4%	13	231,900	5,700	34%	13	258,300	7,000	49%	13	310,000	5,300	79%	13	353,300	8,000	104%
17	170,500	4,800	-2%	17	237,100	5,200	37%	17	264,400	6,100	53%	17	314,900	4,900	82%	17	360,700	7,400	108%
21	176,100	5,600	2%	21	241,900	4,800	40%	21	268,700	4,300	55%	21	319,900	5,000	85%	21	367,800	7,100	112%
25	181,700	5,600	5%	25	246,700	4,800	43%	25	275,100	6,400	59%	25	324,700	4,800	88%	25	374,300	6,500	116%
29	188,700	7,000	9%	29	250,800	4,100	45%	29	280,800	5,700	62%	29	329,700	5,000	90%	29	381,300	7,000	120%
33	195,800	7,100	13%	33	255,200	4,400	47%	33	286,500	5,700	66%	33	334,300	4,600	93%	33	386,900	5,600	124%
37	204,300	8,500	18%	37	260,200	5,000	50%	37	292,300	5,800	69%	37	338,400	4,100	95%	37	391,900	5,000	126%
41	212,200	7,900	23%	41	265,400	5,200	53%	41	298,000	5,700	72%	41	342,400	4,000	98%	41	396,700	4,800	129%
45	218,900	6,700	26%	45	270,600	5,200	56%	45	303,400	5,400	75%	45	346,700	4,300	100%	45	401,300	4,600	132%
49	225,400	6,500	30%	49	275,500	4,900	59%	49	308,700	5,300	78%	49	350,700	4,000	103%	49	405,900	4,600	134%
53	230,800	5,400	33%	53	280,800	5,300	62%	53	313,800	5,100	81%	53	353,900	3,200	104%	53	409,900	4,000	137%
57	236,000	5,200	36%	57	285,100	4,300	65%	57	318,800	5,000	84%	57	357,300	3,400	106%	57	413,500	3,600	139%
61	240,800	4,800	39%	61	289,600	4,500	67%	61	323,800	5,000	87%	61	360,600	3,300	108%	61	417,000	3,500	141%
65	244,900	4,100	41%	65	293,700	4,100	70%	65	328,300	4,500	90%	65	363,700	3,100	110%	65	420,200	3,200	143%
69	248,000	3,100	43%	69	297,400	3,700	72%	69	331,900	3,600	92%	69	366,400	2,700	112%	69	422,400	2,200	144%
73	250,000	2,000	44%	73	299,200	1,800	73%	73	335,600	3,700	94%	73	368,400	2,000	113%				
77	252,500	2,500	46%	77	301,400	2,200	74%	77	339,000	3,400	96%	77	370,300	1,900	114%				
81	255,500	3,000	48%	81	303,400	2,000	75%	81	341,100	2,100	97%	81	371,700	1,400	115%				
85	258,300	2,800	49%	85	304,700	1,300	76%	85	343,300	2,200	98%	85	373,000	1,300	115%				
89	260,900	2,600	51%	89	305,900	1,200	77%	89	345,700	2,400	100%	89	374,300	1,300	116%				
93	263,400	2,500	52%	93	307,200	1,300	77%	93	347,900	2,200	101%	93	375,600	1,300	117%				
97	265,700	2,300	53%	97	308,600	1,400	78%	97	350,000	2,100	102%	97	376,800	1,200	118%				
101	268,000	2,300	55%	101	309,900	1,300	79%	101	352,100	2,100	103%	101	378,000	1,200	118%				
105	270,500	2,500	56%	105	311,000	1,100	80%	105	353,600	1,500	104%								
109	272,100	1,600	57%	109	312,200	1,200	80%	109	355,400	1,800	105%								
113	274,000	1,900	58%	113	313,400	1,200	81%	113	357,000	1,600	106%								
117	276,100	2,100	60%	117	314,600	1,200	82%	117	358,100	1,100	107%								
121	278,000	1,900	61%	121	315,800	1,200	82%	121	359,300	1,200	108%								
				125	316,900	1,100	83%	125	360,500	1,200	108%								
				129	318,100	1,200	84%	129	361,700	1,200	109%								
				133	319,300	1,200	84%	133	362,900	1,200	110%								
				137	320,500	1,200	85%												
再任	228,000			241,100				262,900				287,400				323,700			

例: 初任給(有資格給料表1.1級9号の場合)

※: 100円単位で四捨五入

号級	本俸 基本額	地域手当 相当額+2%	+	国処遇 改善費	+	本俸合計 月額	+	自治体加算 月額	=	基本給
9	166,300	19,956	+	10,000	+	196,300	+	0	=	196,300

1-25 短大卒初任給

本俸総額(時給単価)

号級	1級		号級	2級		号級	3級		号級	4級		号級	5級	
	本俸月額	間差		本俸月額	間差									
1	910		1	1,270		1	1,420		1	1,750		1	1,960	
5	930	20	5	1,310	40	5	1,460	40	5	1,780	30	5	2,010	50
9	960	30	9	1,350	40	9	1,500	40	9	1,810	30	9	2,060	50
13	990	30	13	1,380	30	13	1,540	40	13	1,850	40	13	2,100	40
17	1,010	20	17	1,410	30	17	1,570	30	17	1,870	20	17	2,150	50
21	1,050	40	21	1,440	30	21	1,600	30	21	1,900	30	21	2,190	40
25	1,080	30	25	1,470	30	25	1,640	40	25	1,930	30	25	2,230	40
29	1,120	40	29	1,490	20	29	1,670	30	29	1,960	30	29	2,270	40
33	1,170	50	33	1,520	30	33	1,710	40	33	1,990	30	33	2,300	30
37	1,220	50	37	1,550	30	37	1,740	30	37	2,010	20	37	2,330	30
41	1,260	40	41	1,580	30	41	1,770	30	41	2,040	30	41	2,360	30
45	1,300	40	45	1,610	30	45	1,810	40	45	2,060	20	45	2,390	30
49	1,340	40	49	1,640	30	49	1,840	30	49	2,090	30	49	2,420	30
53	1,370	30	53	1,670	30	53	1,870	30	53	2,110	20	53	2,440	20
57	1,400	30	57	1,700	30	57	1,900	30	57	2,130	20	57	2,460	20
61	1,430	30	61	1,720	20	61	1,930	30	61	2,150	20	61	2,480	20
65	1,460	30	65	1,750	30	65	1,950	20	65	2,160	10	65	2,500	20
69	1,480	20	69	1,770	20	69	1,980	30	69	2,180	20	69	2,510	10
73	1,490	10	73	1,780	10	73	2,000	20	73	2,190	10			
77	1,500	10	77	1,790	10	77	2,020	20	77	2,200	10			
81	1,520	20	81	1,810	20	81	2,030	10	81	2,210	10			
85	1,540	20	85	1,810	0	85	2,040	10	85	2,220	10			
89	1,550	10	89	1,820	10	89	2,060	20	89	2,230	10			
93	1,570	20	93	1,830	10	93	2,070	10	93	2,240	10			
97	1,580	10	97	1,840	10	97	2,080	10	97	2,240	0			
101	1,600	20	101	1,840	0	101	2,100	20	101	2,250	10			
105	1,610	10	105	1,850	10	105	2,100	0						
109	1,620	10	109	1,860	10	109	2,120	20						
113	1,630	10	113	1,870	10	113	2,130	10						
117	1,640	10	117	1,870	0	117	2,130	0						
121	1,650	10	121	1,880	10	121	2,140	10						
			125	1,890	10	125	2,150	10						
			129	1,890	0	129	2,150	0						
			133	1,900	10	133	2,160	10						
			137	1,910	10									
再任	1,360			1,440			1,560	33		1,710			1,930	

30年度給与新旧対比表(人事院作成29年8月単価を元)

給料表1. 福祉職俸給表地域手当12%, 処遇改善5%で基本給を試算

年数	年齢	1級						2級						3級					
		基本給	今年	基本給	前年	差異	率	基本給	今年	基本給	前年	差異	率	基本給	今年	基本給	前年	差異	率
-2	18	184,200	1	181,400	1	2,800	1.5%	243,600	1	240,200	1	3,400	1.4%	297,700	1	293,900	1	3,800	1.3%
-1	19	189,600	5	186,700	5	2,900	1.6%	251,800	5	248,400	5	3,400	1.4%	304,400	5	300,700	5	3,700	1.2%
0	20	196,200	9	193,300	9	2,900	1.5%	260,300	9	256,800	9	3,500	1.4%	310,700	9	306,900	9	3,800	1.2%
1	21	203,100	13	200,100	13	3,000	1.5%	267,200	13	263,600	13	3,600	1.4%	316,800	13	313,000	13	3,800	1.2%
2	22	210,200	17	207,100	17	3,100	1.5%	274,500	17	270,900	17	3,600	1.3%	324,700	17	320,900	17	3,800	1.2%
3	23	218,100	21	214,900	21	3,200	1.5%	281,200	21	277,600	21	3,600	1.3%	332,900	21	329,000	21	3,900	1.2%
4	24	225,900	25	222,800	25	3,100	1.4%	287,900	25	284,300	25	3,600	1.3%	341,100	25	337,200	25	3,900	1.2%
5	25	234,200	29	231,100	29	3,100	1.3%	295,400	29	291,700	29	3,700	1.3%	349,000	29	345,200	29	3,800	1.1%
6	26	241,200	33	238,000	33	3,200	1.3%	301,600	33	297,900	33	3,700	1.2%	356,700	33	352,800	33	3,900	1.1%
7	27	247,200	37	243,900	37	3,300	1.4%	307,700	37	304,000	37	3,700	1.2%	364,100	37	360,200	37	3,900	1.1%
8	28	253,300	41	250,000	41	3,300	1.3%	314,900	41	311,200	41	3,700	1.2%	371,000	41	367,300	41	3,700	1.0%
9	29	258,500	45	255,200	45	3,300	1.3%	322,500	45	318,700	45	3,800	1.2%	377,700	45	374,000	45	3,700	1.0%
10	30	263,100	49	259,900	49	3,200	1.2%	329,900	49	326,100	49	3,800	1.2%	383,100	49	379,400	49	3,700	1.0%
11	31	267,400	53	264,100	53	3,300	1.2%	337,200	53	333,500	53	3,700	1.1%	387,600	53	383,900	53	3,700	1.0%
12	32	271,500	57	268,200	57	3,300	1.2%	344,100	57	340,200	57	3,900	1.1%	391,100	57	387,300	57	3,800	1.0%
13	33	275,800	61	272,400	61	3,400	1.2%	350,700	61	346,900	61	3,800	1.1%	393,500	61	389,700	61	3,800	1.0%
14	34	279,900	65	276,500	65	3,400	1.2%	357,000	65	353,300	65	3,700	1.0%	395,500	65	391,700	65	3,800	1.0%
15	35	285,000	69	281,500	69	3,500	1.2%	362,300	69	358,700	69	3,600	1.0%	397,900	69	394,100	69	3,800	1.0%
16	36	289,500	73	286,100	73	3,400	1.2%	367,900	73	364,300	73	3,600	1.0%	399,800	73	395,900	73	3,900	1.0%
17	37	294,300	77	290,900	77	3,400	1.2%	371,200	77	367,600	77	3,600	1.0%	401,900	77	398,000	77	3,900	1.0%
18	38	298,900	81	295,400	81	3,500	1.2%	374,100	81	370,400	81	3,700	1.0%	403,700	81	399,800	81	3,900	1.0%
19	39	302,900	85	299,500	85	3,400	1.1%	375,900	85	372,300	85	3,600	1.0%	405,400	85	401,500	85	3,900	1.0%
20	40	306,400	89	303,300	89	3,100	1.0%	377,700	89	374,000	89	3,700	1.0%	407,200	89	403,300	89	3,900	1.0%
21	41	309,900	93	306,800	93	3,100	1.0%	379,500	93	375,800	93	3,700	1.0%	408,800	93	404,800	93	4,000	1.0%
22	42	312,900	97	309,800	97	3,100	1.0%	381,100	97	377,400	97	3,700	1.0%						
23	43	316,000	101	312,900	101	3,100	1.0%	382,800	101	379,100	101	3,700	1.0%						
24	44	317,800	105	314,600	105	3,200	1.0%	384,300	105	380,600	105	3,700	1.0%						
25	45	319,300	109	316,100	109	3,200	1.0%	385,900	109	382,100	109	3,800	1.0%						
26	46	320,800	113	317,700	113	3,100	1.0%	387,400	113	383,600	113	3,800	1.0%						
27	47	322,400	117	319,200	117	3,200	1.0%	388,600	117	384,800	117	3,800	1.0%						
28	48	323,900	121	320,700	121	3,200	1.0%	390,200	121	386,500	121	3,700	1.0%						
29	49	325,200	125	322,000	125	3,200	1.0%												
30	50	326,700	129	323,500	129	3,200	1.0%												
31	51	328,300	133	325,000	133	3,300	1.0%												
32	52	329,700	137	326,400	137	3,300	1.0%												
33	53	331,000	141	327,700	141	3,300	1.0%												
34	54	332,300	145	329,000	145	3,300	1.0%												
35	55	333,600	149	330,300	149	3,300	1.0%												
36	56	334,800	153	331,500	153	3,300	1.0%												
積算		10,981,000		10,855,500		125,500	1.2%	10,436,400		#####		113,900	1.1%	8,822,300		8,730,500		91,800	1.1%

給料表2. 行政職俸給表(二)(本俸加算基本給)地域手当12%で試算

年数	年齢	1級						2級						3級						基本給
		基本給	今年	基本給	前年	差異	率	基本給	今年	基本給	前年	差異	率	基本給	今年	基本給	前年	差異	率	
-4	14	152,100	1	149,600	1	2,500	1.7%	212,800	1	209,700	1	3,100	1.5%	238,400	1	235,100	1	3,300	1.4%	293,500
-3	15	156,600	5	154,100	5	2,500	1.6%	219,600	5	216,500	5	3,100	1.4%	244,700	5	241,400	5	3,300	1.4%	299,100
-2	16	161,100	9	158,500	9	2,600	1.6%	226,200	9	223,100	9	3,100	1.4%	251,300	9	247,900	9	3,400	1.4%	304,700
-1	17	165,700	13	163,100	13	2,600	1.6%	231,900	13	228,700	13	3,200	1.4%	258,300	13	254,800	13	3,500	1.4%	310,300
0	18	170,500	17	167,900	17	2,600	1.5%	237,100	17	233,900	17	3,200	1.4%	264,400	17	261,000	17	3,400	1.3%	314,900
1	19	176,100	21	173,400	21	2,700	1.6%	241,900	21	238,700	21	3,200	1.3%	268,700	21	265,200	21	3,500	1.3%	319,500
2	20	181,700	25	179,000	25	2,700	1.5%	246,700	25	243,500	25	3,200	1.3%	275,100	25	271,600	25	3,500	1.3%	324,100
3	21	188,700	29	185,900	29	2,800	1.5%	250,800	29	247,500	29	3,300	1.3%	280,800	29	277,400	29	3,400	1.2%	329,700
4	22	195,800	33	192,900	33	2,900	1.5%	255,200	33	251,900	33	3,300	1.3%	286,500	33	283,000	33	3,500	1.2%	334,300
5	23	204,300	37	201,400	37	2,900	1.4%	260,200	37	256,900	37	3,300	1.3%	292,300	37	288,800	37	3,500	1.2%	338,900
6	24	212,200	41	209,200	41	3,000	1.4%	265,400	41	262,100	41	3,300	1.3%	298,000	41	294,400	41	3,600	1.2%	342,500
7	25	218,900	45	215,900	45	3,000	1.4%	270,600	45	267,200	45	3,400	1.3%	303,400	45	299,800	45	3,600	1.2%	346,100
8	26	225,400	49	222,300	49	3,100	1.4%	275,500	49	272,100	49	3,400	1.2%	308,700	49	305,000	49	3,700	1.2%	350,700
9	27	230,800	53	227,700	53	3,100	1.4%	280,800	53	277,400	53	3,400	1.2%	313,800	53	310,200	53	3,600	1.2%	355,300
10	28	236,000	57	232,800	57	3,200	1.4%	285,100	57	281,700	57	3,400	1.2%	318,800	57	315,300	57	3,500	1.1%	357,900
11	29	240,800	61	237,600	61	3,200	1.3%	289,600	61	286,300	61	3,300	1.2%	323,800	61	320,200	61	3,600	1.1%	360,500
12	30	244,900	65	241,600	65	3,300	1.4%	293,700	65	290,400	65	3,300	1.1%	328,300	65	324,900	65	3,400	1.0%	363,100
13	31	248,000	69	244,800	69	3,200	1.3%	297,400	69	294,000	69	3,400	1.2%	331,900	69	328,700	69	3,200	1.0%	366,700
14	32	250,000	73	246,900	73	3,100	1.3%	299,200	73	296,100	73	3,100	1.0%	335,600	73	332,300	73	3,300	1.0%	368,300
15	33	252,500	77	249,300	77	3,200	1.3%	301,400	77	298,400	77	3,000	1.0%	339,000	77	335,700	77	3,300	1.0%	370,900
16	34	255,500	81	252,300	81	3,200	1.3%	303,400	81	300,300	81	3,100	1.0%	341,100	81	337,800	81	3,300	1.0%	371,500
17	35	258,300	85	255,100	85	3,200	1.3%	304,700	85	301,600	85	3,100	1.0%	343,300	85	339,900	85	3,400	1.0%	373,100
18	36	260,900	89	257,800	89	3,100	1.2%	305,900	89	302,800	89	3,100	1.0%	345,700	89	342,300	89	3,400	1.0%	374,700
19	37	263,400	93	260,200	93	3,200	1.2%	307,200	93	304,100	93	3,100	1.0%	347,900	93	344,400	93	3,500	1.0%	375,300
20	38	265,700	97	262,700	97	3,000	1.1%	308,600	97	305,500	97	3,100	1.0%	350,000	97	346,600	97	3,400		

平成30年度昇級昇格切替表

1. 給料表1(本俸加算=基本給)地域手当12%, 処遇改善6%で試算

年数	年齢	1級(一般)	
		基本給月額	号級
-2	18	184,200	1-1
-1	19	189,600	1-5
0	20	196,200	1-9
1	21	203,100	1-13
2	22	210,200	1-17
3	23	218,100	1-21
4	24	225,900	1-25
5	25	234,200	1-29
6	26	241,200	1-33
7	27	247,200	1-37
8	28	253,300	1-41
9	29	258,500	1-45
10	30	263,100	1-49
11	31	267,400	1-53
12	32	271,500	1-57
13	33	275,800	1-61
14	34	279,900	1-65
15	35	285,000	1-69
16	36	289,500	1-73
17	37	294,300	1-77
18	38	298,900	1-81
19	39	302,900	1-85
20	40	306,400	1-89
21	41	309,900	1-93
22	42	312,900	1-97
23	43	316,000	1-101
24	44	317,800	1-105
25	45	319,300	1-109
26	46	320,800	1-113
27	47	322,400	1-117
28	48	323,900	1-121
29	49	325,200	1-125
30	50	326,700	1-129
31	51	328,300	1-133
32	52	329,700	1-137
33	53	331,000	1-141
34	54	332,300	1-145
35	55	333,600	1-149
36	56	334,800	1-153

2級(責任者)

基本給月額 号級

243,600	2-1
243,600	2-1
251,800	2-5
260,300	2-9
267,200	2-13
274,500	2-17
281,200	2-21
287,900	2-25
295,400	2-29
301,600	2-33
307,700	2-37
314,900	2-41
322,500	2-45
329,900	2-49
337,200	2-53
344,100	2-57
350,700	2-61
357,000	2-65
362,300	2-69
367,900	2-73
371,200	2-77
374,100	2-81
375,900	2-85
377,700	2-89
379,500	2-93
381,100	2-97
382,800	2-101
384,300	2-105
385,900	2-109
387,400	2-113
388,600	2-117
390,200	2-121

3級(責任者以上)

基本給月額 号級

297,700	3-1
304,400	3-5
310,700	3-9
316,800	3-13
324,700	3-17
332,900	3-21
341,100	3-25
349,000	3-29
356,700	3-33
364,100	3-37
371,000	3-41
377,700	3-45
383,100	3-49
387,600	3-53
391,100	3-57
393,500	3-61
395,500	3-65
397,900	3-69
399,800	3-73
401,900	3-77
403,700	3-81
405,400	3-85
407,200	3-89
408,800	3-93

- 国基準保育士(高卒7年)=保育士標準給
- 国基準主任(国主任の標準給, 最低級は3級1号)
- 国基準園長(園長標準給, 園長最低給は4級1号)
- 一般職昇級停止の例
- 責任者停止
- 主任・事務長・統括会計責任者昇給停止
- 副園長昇給停止
- 園長昇給停止

※:昇給停止は各法人で独自に設定

※:切替表は法人独自で設定

4級(園長)

基本給月額 号級

322,600	4-1
330,500	4-5
340,500	4-9
350,200	4-13
360,600	4-17
371,000	4-21
380,900	4-25
390,300	4-29
399,400	4-33
407,700	4-37
416,500	4-41
424,900	4-45
431,200	4-49
436,100	4-53
439,700	4-57
443,600	4-61
446,400	4-65
449,100	4-69
451,800	4-73
454,400	4-77
456,900	4-81
458,500	4-85
459,700	4-89
460,900	4-93

5級(特別給)

基本給月額 号級

375,800	5-1
386,300	5-5
396,200	5-9
405,900	5-13
415,100	5-17
424,200	5-21
433,400	5-25
442,100	5-29
450,400	5-33
457,400	5-37
462,800	5-41
467,800	5-45
470,900	5-49
473,200	5-53
474,600	5-57
476,000	5-61
477,400	5-65
478,700	5-69
480,000	5-73
481,200	5-77

6級(特別給)

基本給月額 号級

427,500	6-1
438,800	6-5
450,400	6-9
462,700	6-13
472,900	6-17
481,900	6-21
490,500	6-25
497,800	6-29
503,700	6-33
509,600	6-37
513,200	6-41
516,600	6-45
519,400	6-49
521,300	6-53
523,000	6-57
524,500	6-61

2. 給料表2(本俸加算=基本給)地域手当12%, 処遇改善6%で試算

は国基準調理員(昇給停止なし)

無資格責任者昇級停止

	年数	年齢	1級(一般)		2級(一般以上)		3級(責任者)		4級(責任者)		5級(特別給)	
			基本給月額	号級	基本給月額	号級	基本給月額	号級	基本給月額	号級	基本給月額	号級
中卒	-4	14	152,100	1-1								
	-3	15	156,600	1-5								
	-2	16	161,100	1-9								
	-1	17	165,700	1-13								
高卒	0	18	170,500	1-17								
	1	19	176,100	1-21								
短大	2	20	181,700	1-25								
	3	21	188,700	1-29								
四大	4	22	195,800	1-33								
	5	23	204,300	1-37	212,800	2-1						
	6	24	212,200	1-41	219,600	2-5						
	7	25	218,900	1-45	226,200	2-9						
	8	26	225,400	1-49	231,900	2-13	238,400	3-1				
	9	27	230,800	1-53	237,100	2-17	244,700	3-5				
	10	28	236,000	1-57	241,900	2-21	251,300	3-9				
	11	29	240,800	1-61								
	12	30	244,900	1-65	246,700	2-25	258,300	3-13				
	13	31	248,000	1-69	250,800	2-29						
	14	32	250,000	1-73	255,200	2-33	264,400	3-17				
	15	33	252,500	1-77	260,200	2-37	268,700	3-21				
	16	34	255,500	1-81								
	17	35	258,300	1-85	265,400	2-41	275,100	3-25				
	18	36	260,900	1-89								
	19	37	263,400	1-93								
	20	38	265,700	1-97								
	21	39	268,000	1-101	270,600	2-45	280,800	3-29				
	22	40	270,500	1-105								
	23	41	272,100	1-109								
	24	42	274,000	1-113	275,500	2-49	286,500	3-33	293,900	4-1		
	25	43	276,100	1-117								
	26	44	278,000	1-121	280,800	2-53	292,300	3-37	299,100	4-5		
					285,100	2-57						
					289,600	2-61	298,000	3-41	304,700	4-9		
					293,700	2-65	303,400	3-45	310,000	4-13		
					297,400	2-69						
					299,200	2-73	308,700	3-49	314,900	4-17		
					301,400	2-77						
					303,400	2-81						
					304,700	2-85	313,800	3-53	319,900	4-21		
					305,900	2-89						
					307,200	2-93						
					308,600	2-97						
					309,900	2-101	318,800	3-57	324,700	4-25		
					311,000	2-105						
					312,200	2-109						
					313,400	2-113						
					314,600	2-117						
					315,800	2-121	323,800	3-61	329,700	4-29		
					316,900	2-125						
					318,100	2-129						
					319,300	2-133						
					320,500	2-137						
							328,300	3-65	334,300	4-33		
							331,900	3-69	338,400	4-37		
							335,600	3-73				
							339,000	3-77	342,400	4-41		
							341,100	3-81	346,700	4-45		
							343,300	3-85				
							345,700	3-89	350,700	4-49		
							347,900	3-93				
							350,000	3-97	353,900	4-53		
							352,100	3-101				
							353,600	3-105	357,300	4-57		
							355,400	3-109				
							357,000	3-113	360,600	4-61		
							358,100	3-117				
							359,300	3-121	363,700	4-65		
							360,500	3-125				
							361,700	3-129	366,400	4-69		
							362,900	3-133	368,400	4-73		
									370,300	4-77		
									371,700	4-81		
									373,000	4-85		
									381,300	5-29		

昇格モデル(人事院作成29年8月単価を元に試算)

1. 福祉職俸給表(本俸加算=基本給)地域手当12%、処遇改善6%で基本給を試算

年数	年齢	新卒 役職	1級→2級 一般		2級→3級 責任者		3級 統括(会計・主任) 副園長		4級 園長		5級(特別給) 現給保証給		6級(特別給) 現給保証給	
			基本給	号奉	基本給	号奉	基本給	号奉	基本給	号奉	基本給	号奉	基本給	号奉
-2	18	高卒	184,200	1										
-1	19		189,600	5										
0	20	短大卒	196,200	9										
1	21	三短卒	203,100	13										
2	22	四大卒	210,200	17										
3	23		218,100	21										
4	24		225,900	25										
5	25		234,200	29										
6	26		241,200	33										
7	27		247,200	37										
8	28		253,300	41										
9	29		258,500	45										
10	30	責任者	263,100	49	281,200	21								
11	31		267,400	53	287,900	25								
12	32		271,500	57	295,400	29								
13	33		275,800	61	301,600	33								
14	34		279,900	65	307,700	37								
15	35		285,000	69	314,900	41								
16	36		289,500	73	322,500	45								
17	37		294,300	77	329,900	49								
18	38		298,900	81	337,200	53								
19	39		302,900	85	344,100	57								
20	40		306,400	89	350,700	61								
21	41		309,900	93	357,000	65								
22	42		312,900	97	362,300	69								
23	43		316,000	101	367,900	73								
24	44		317,800	105	371,200	77								
25	45	統括・主任・副園長	319,300	109	374,100	81	391,100	57						
26	46		320,800	113	375,900	85	393,500	61						
27	47		322,400	117	377,700	89	395,500	65						
28	48		323,900	121	379,500	93	397,900	69						
29	49		325,200	125	381,100	97	399,800	73						
30	50		326,700	129	382,800	101	401,900	77						
31	51		328,300	133	384,300	105	403,700	81						
32	52		329,700	137	385,900	109	405,400	85						
33	53		331,000	141	387,400	113	407,200	89						
34	54		332,300	145	388,600	117	408,800	93						
35	55	園長	333,600	149	390,200	121	424,900	4-45	443,600	61				
36	56		334,800	153	403,700	3-81	424,900	4-45	446,400	62				
37	57		350,700	2-61	405,400	3-85	424,900	4-45	449,100	63				
38	58		357,000	2-65	407,200	3-89	424,900	4-45	451,800	64				
39	59		362,300	2-69	408,800	3-93	424,900	4-45	454,400	65				
40	60		367,900	2-73	408,800	3-93	424,900	4-45	456,900	66				
41	61		371,200	2-77	408,800	3-93	424,900	4-45	458,500	67				
42	62		374,100	2-81	408,800	3-93	424,900	4-45	459,700	68				
43	63		375,900	2-85	408,800	3-93	424,900	4-45	460,900	69				
44	64		377,700	2-89	408,800	3-93	424,900	4-45	460,900	69				
45	65		379,500	2-93	408,800	3-93	424,900	4-45	460,900	69				

2. 行政職俸給表(二)(本俸加算基本給)地域手当12%, 処遇改善6%で試算

年数	年齢	新卒 役職	1級→2級 一般		2級→3級 責任者		3級 責任者		4級 主任		5級(特別給) 現給保証	
			基本給	号奉	基本給	号奉	基本給	号奉	基本給	号奉	基本給	号奉
-4	14		152,100	1								
-3	15		156,600	5								
-2	16		161,100	9								
-1	17		165,700	13								
0	18	高卒	170,500	17								
1	19		176,100	21								
2	20	短大卒	181,700	25								
3	21		188,700	29								
4	22	四大卒	195,800	33								
5	23		204,300	37	212,800	1						
6	24		212,200	41	219,600	5						
7	25		218,900	45	226,200	9						
8	26		225,400	49	231,900	13	238,400	1				
9	27		230,800	53	237,100	17	244,700	5				
10	28		236,000	57	241,900	21	251,300	9				
11	29		240,800	61	246,700	25	258,300	13				
12	30		244,900	65	250,800	29	264,400	17				
13	31		248,000	69	255,200	33	268,700	21				
14	32		250,000	73	260,200	37	275,100	25				
15	33		252,500	77	265,400	41	280,800	29				
16	34		255,500	81	270,600	45	286,500	33				
17	35		258,300	85	275,500	49	292,300	37	293,900	1		
18	36		260,900	89	280,800	53	298,000	41	299,100	5		
19	37		263,400	93	285,100	57	303,400	45	304,700	9		
20	38		265,700	97	289,600	61	308,700	49	310,000	13		
21	39		268,000	101	293,700	65	313,800	53	314,900	17		
22	40		270,500	105	297,400	69	318,800	57	319,900	21		
23	41		272,100	109	299,200	73	323,800	61	324,700	25		
24	42		274,000	113	301,400	77	328,300	65	329,700	29		
25	43		276,100	117	303,400	81	331,900	69	334,300	33		
26	44		278,000	121	304,700	85	335,600	73	338,400	37		
27	45		285,100	2-57	305,900	89	339,000	77	342,400	41		
28	46		289,600	2-61	307,200	93	341,100	81	346,700	45		
29	47		293,700	2-65	308,600	97	343,300	85	350,700	49		
30	48		297,400	2-69	309,900	101	345,700	89	353,900	53		
31	49		299,200	2-73	311,000	105	347,900	93	357,300	57		
32	50		301,400	2-77	312,200	109	350,000	97	360,600	61		
33	51		303,400	2-81	313,400	113	352,100	101	363,700	65		
34	52		304,700	2-85	314,600	117	353,600	105	366,400	69		
35	53		305,900	2-89	315,800	121	355,400	109	368,400	73		
36	54		307,200	2-93	316,900	125	357,000	113	370,300	77		
37	55		308,600	2-97	318,100	129	358,100	117	371,700	81		
38	56		309,900	2-101	319,300	133	359,300	121	373,000	85		
39	57		311,000	2-105	320,500	137	360,500	125	374,300	89		
40	58		312,200	2-109	323,800	3-61	361,700	129	375,600	93		
41	59		313,400	2-113	328,300	3-65	362,900	133	376,800	97		
42	60		314,600	2-117	331,900	3-69	366,400	4-69	378,000	101		
43	61		315,800	2-121	335,600	3-73	368,400	4-73	381,300	5-29		
44	62		316,900	2-125	339,000	3-77	370,300	4-77	386,900	5-33		
45	63		318,100	2-129	341,100	3-81	371,700	4-81	391,900	5-37		
46	64		319,300	2-133	343,300	3-85	373,000	4-85	396,700	5-41		
47	65		320,500	2-137	345,700	3-89	374,300	4-89	401,300	5-45		

一般職給与率(支出=点G)と給与加算率(収入=折線G)
 0%(青い直線)は国基準保育士給与(202,470円)

